

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Nusantara Surya Sakti di Bandar Lampung. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT Nusantara Surya Sakti di Bandar Lampung. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu menggunakan rumus slovin. Rumus tersebut digunakan untuk menentukan sampel sebanyak 80 karyawan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Nusantara Surya Sakti di Bandar Lampung. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Nusantara Surya Sakti di Bandar Lampung. Sedangkan berdasarkan koefisien determinasi (R^2) gaya kepemimpinan (X_1), lingkungan kerja (X_2) secara simultan terhadap kinerja karyawan (Y) sebesar 75%, sedangkan sisanya sebesar 25% dapat dijelaskan oleh variabel lainnya yang tidak diikuti sertakan dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan.