

## **ABSTRACT**

### **THE INFLUENCE OF RECRUITMENT, SELECTION AND TRAINING ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT BTN KC TELUK BETUNG BANDAR LAMPUNG**

**(Case Study at BANK BTN KC Teluk Betung Bandar Lampung)**

By :

Muhammad Farhan

*In a company employees are needed as human resources in improving performance to achieve company goals. The purpose of this study was to determine the direct effect of recruitment, selection and training on employee performance. The number of samples in this study were all samples who were BTN KC Teluk Betung employees in Bandar Lampung, totaling 60 respondents. This study uses the method of analysis of multiple linear regression tests. The results of this study show that the variables of recruitment, selection and training have a positive effect on employee performance at BTN KC Teluk Betung Bandar Lampung. This is evidenced by the results of the calculated F of 7,276. The results of the F test show that the calculated F is greater than the F table, namely  $7,276 > 3.150$ , with a significant value of 0.00, then  $0.00 < 0.05$ . From these results it can be interpreted that the performance of employees owned by each individual shows good results, recruitment, selection, and job training can improve the performance of employees of BTN KC Teluk Betung Bandar Lampung*  
*Keywords: recruitment, selection, training, employee performance*

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJAKARYAWAN BTN KC TELUK BETUNG BANDAR LAMPUNG (Studi Kasus di BANK BTN KC Teluk Betung Bandar Lampung)**

**Oleh :**

**Muhammad Farhan**

Dalam suatu perusahaan dibutuhkan karyawan sebagai sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja untuk mencapai tujuan perusahaan. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh langsung rekrutmen, seleksi, dan pelatihan terhadap kinerja karyawan. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah seluruh sampel yang merupakan karyawan BTN KC Teluk Betung Bandar Lampung yang berjumlah 60 responden. Penelitian ini menggunakan metode analisis uji regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan hasil bahwa pada variabel rekrutmen, seleksi dan pelatihan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada BTN KC Teluk Betung Bandar Lampung. Hal ini dibuktikan dengan hasil F hitung sebesar 7.276. Dalam hasil uji F yang menunjukkan bahwa F hitung lebih besar dari F tabel yaitu  $7.276 > 3,150$ , dengan nilai signifikan 0,00, maka  $0,00 < 0,05$ . Dari hasil tersebut dapat diartikan bahwa kinerja karyawan yang dimiliki masing-masing individu menunjukkan hasil yang baik, rekrutmen, seleksi, dan pelatihan kerja dapat meningkatkan kinerja karyawan BTN KC Teluk Betung Bandar Lampung.

**Kata Kunci :** rekrutmen, seleksi, pelatihan, kinerja karyawan