

## DAFTAR PUSTAKA

- Ade Wahyudi Komang, I Gede Putu Kawiana, I Wayan Suartina, & Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis Dan Pariwisata, P. (2021). *Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Organizational Citizenship Behavior* (Vol. 2, Issue 2).
- Anggun Cahyani, R., Sundari, O., Dongoran, J., Ekonomika, F., Universitas, B., Satya, K., & Salatiga, W. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi DAN Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Salatiga). In *Jurnal Ekobis Dewantara* (Vol. 3, Issue 1).
- Bodroastuti, T., Ruliaji, A., Tinggi, S., Ekonomi, I., & Manggala, W. (N.D.). *Tri Bodroastuti Argi Ruliaji Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behaviour (Ocb) Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pengaruh Komitmen Organisasi DAN Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behaviour (Ocb) Serta DAMPAKNYA Terhadap Kinerja KARYAWAN.*
- Bodroastuti, T., Ruliaji, A., Tinggi, S., Ekonomi, I., & Manggala, W. (2016). *Tri Bodroastuti Argi Ruliaji Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behaviour (Ocb) Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pengaruh Komitmen Organisasi DAN Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behaviour (Ocb) Serta DAMPAKNYA Terhadap Kinerja KARYAWAN.*
- Dwiyansah, P., Asteria, B., Studimanajemen, P., & Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Wiwaha, S. (2021). Analisis Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing. In *Jurnal Manajemen Dewantara* (Vol. 5, Issue 2). Retrieved From [Http://Jurnal.Ustjogja.Ac.Id](http://Jurnal.Ustjogja.Ac.Id)
- Erlina, K. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja Pegawai Alih Daya (Outsourcing) Di PT. Mitra Karta Jasa Sentosa. *Jurnal Eksekutif*, 14.
- Febrian Enriko1), T. A., & Muhammadiyah Bengkulu, U. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Insentif Terhadap Kepuasan Kerja

- Karyawan. In *Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains* (Vol. 3, Issue 1). Retrieved From [Www.Jurnal.Umb.Ac.Id](http://Www.Jurnal.Umb.Ac.Id)
- Kadek Budiantara, I., Wayan, N., Mitriani, E., Gusti, I., Imbayani, A., Ekonomi, F., Universitas, B., & Denpasar, M. (N.D.). *Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing Pada Perusahaan Penyedia Jasa Outsourcing Pt. Adidaya Madani Denpasar*. 2022.
- Kadek, N., Juniari, E., Riana, G., & Subudi, M. (2015). *Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Pns) Di Sekolah Tinggi Pariwisata Nusa Dua Bali*.
- Khotimah Harahap, L. (N.D.). *Analisis Sem (Structural Equation Modelling) Dengan Smartpls (Partial Least Square) Oleh*.
- Sutrisno, R., Asir, M., Yusuf, M., & Ardianto, R. (2022). The Impact Of Compensation, Motivation And Job Satisfaction On Employee Performance In The Company:
- Yeni Ariesa, P., Kamal, J., Emmanuel (2020) Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru). *Program Pascasarjana Universitas Pgri Palembang*. 5(2).
- Kumarawati, R., Suparta, G., & Yasa, S. (2017). Pengaruh Motivasi Terhadap Disiplin Dan Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kota Denpasar. *Jagadhita: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 4(2), 63–75. Doi: 10.22225/Jj.4.2.224.63-75
- Marbawi Adarny, Se. , M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Praktik Dan Penelitian*.
- Noor, Z. A. (2013). *Ekuitas: Jurnal Ekonomi Dan Keuangan*.
- Pratama, A. (2018). Hal (122-141) @Pr @Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pamulang. *Jurnal Semarak*, 1(3).
- Suwandi, Anggalia Wibasuri, & Betty Magdalena. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Manajemen*, 13, 35–48.
- Taufika Hidayati, Lendra Faqurrowzi, & Yulia Tiara Tanjung. (2022). Analisa Yuridis Pengawasan Manajerial Pekerja Outsourcing Setelah Berlaku

Undang-Undang Cipta Kerja. *Jurnal Ilmiah “Advokasi” Vol 10 No. 02 September 2022.*

Trisninawati, & Elpanso Efan. (N.D.). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing Di Mediasi Employee Engagement. *Journal Management*, 20(3), 2021.

Umar, A., & Norawati, S. (2022). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Upt Sungai Duku Pekanbaru. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 835–853.  
Doi: 10.36778/Jesya.V5i1.656