

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Zanafala Publishing.
- Ali M., R. A., & J. Z. (2019). Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, *Reward*, Dan *Punishment* Terhadap Motivasi kerja karyawan Pada Kantor PDAM Kab. Majene. *Jurnal Ilmu Ekonomi*. 2 (4): 171-182.
- Astrama, Y, & S. (2021) Perilaku Kerja Inovatif, Budaya Organisasi dan Motivasi kerja karyawan: Konsep dan Aplikasi dalam Penelitian. *Media Sains Indonesia*.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Chanderson, L, & N. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Motivasi kerja karyawan pada PT Sunrise Polybag. Manajerial dan Kewirausahaan. 2 (1) : 122-130.
- Dymastara, E. S. (2020) “Analisis *Reward* Dan *Punishment* Terhadap Motivasi kerja karyawan,” 1(2), hal. 160–167.
- Efendy, S. H., & G. M. (2017). Praktik Motivasi Kerja Konsekuensinya Pada Kinerja Aparatur Sipil Negara. *E-Library STIE YPBUP Bongaya*. (2): 1-17.
- Farisi, S. (2020). “*Jurnal Humaniora*,” 4 (1), hal. 15–33.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*, Edisi Ke-8. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handayani. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Suasana Kerja Terhadap Motivasi kerja karyawan Pada PT. Gunung Agung Tangerang Selatan. *JENIUS. Jurnal MSDM vol 3, no 2*.
- Hartati. (2022) Pengukuran Kinerja Sektor Publik : Teori Dan Aplikasi. *Media Sains Indonesia*.
- Hasibuan M, S. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Cetakan Ketujuh belas, Jakarta: Bumi Aksara.
- Jhon Shields. (2016). *Managing Employee Performance and Reward*, Second Edition. Cambridge: Cambridge University Press.
- Mahmudi. (2010). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Penerbit UUP STIM YKPN. Yogyakarta.

- Malayu S.P Hasibuan. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jakarta: PT Bumi Aksara*
- Mangkunegara. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Bandung. PT Remaja Rosdakarya.*
- Nompo, V. G. E. (2020) “Pengaruh *Reward* , *Punishment* dan Disiplin Kerja Terhadap Motivasi kerja karyawan di PT . Pegadaian (PERSERO) KANWIL V MANADO. *Jurnal EMBA,*” 8(4), hal. 288–299.
- Paramananda. (2021). Pengaruh Insentif, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Motivasi kerja karyawan di PT Prudential Life Assurance Dp3 Denpasar. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Equilibrium.* 7(1):23-37.
- Parashakti. (2020). *The Effect of Discipline and Motivation on Employee Performance in PT. Samsung Elektronik Indonesia. Journal of Reseancrh in Business, Economics, and Edukation.*
- Pramesti A, S, & R. (2019). Pengaruh *Reward* Dan *Punishment* Terhadap Motivasi kerja karyawan KFC Artha Gading. *Jurnal Administrasi Bisnis. Vol. 9. No. 1.*
- Efendy, S. H., & G. M. (2017). Praktik Motivasi Kerja Konsekuensinya Pada Kinerja Aparatur Sipil Negara. *E-Library STIE YPBUP Bongaya. (2): 1-17.*
- Farisi, S. (2020). “*Jurnal Humaniora,*” 4 (1), hal. 15–33.
- Ghozali, I. (2016). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23,Edisi Ke-8. *Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.*
- Handayani. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Suasana Kerja Terhadap Motivasi kerja karyawan Pada PT. Gunung Agung Tangerang Selatan. *JENIUS. Jurnal MSDM vol 3, no 2.*
- Hartati. (2022) Pengukuran Kinerja Sektor Publik : Teori Dan Aplikasi. *Media Sains Indonesia.*
- Hasibuan M, S. P. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi, Cetakan Ketujuh belas, *Jakarta: Bumi Aksara.*
- Jhon Shields. (2016). *Managing Employee Performance and Reward, Second Edition. Cambridge: Cambridge University Press.*
- Mahmudi. (2010). Manajemen Kinerja Sektor Publik. *Penerbit UUP STIM YKPN.Yogyakarta.*
- Malayu S.P Hasibuan. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jakarta: PT Bumi Aksara*
- Mangkunegara. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Bandung. PT RemajaRosdakarya.*

- Nompo, V. G. E. (2020) “Pengaruh *Reward* , *Punishment* dan Disiplin Kerja Terhadap Motivasi kerja karyawan di PT . Pegadaian (PERSERO) KANWIL V MANADO. *Jurnal EMBA*,” 8(4), hal. 288–299.
- Paramananda. (2021). Pengaruh Insentif, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Motivasi kerja karyawan di PT Prudential Life Assurance Dp3 Denpasar. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Equilibrium*. 7(1):23-37.
- Parashakti. (2020). *The Effect of Discipline and Motivation on Employee Performance in PT. Samsung Elektronik Indonesia. Journal of Researcnrh in Business, Economics, and Edukation*.
- Pramesti A, S, & R. (2019). Pengaruh *Reward* Dan *Punishment* Terhadap Motivasi kerja karyawan KFC Artha Gading. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 9. No. 1.
- Rahmat. (2020). Faktor Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja serta Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Dinas Kesehatan Kabupaten Jombang). *LPPM Universitas KH. A. Wahab Hasbullah*.
- Ramadanita, N ,& S. (2021). Pengaruh *Reward* Dan *Punishment* Terhadap Motivasi kerja karyawan PT Glenmore Agung Nusantara. *Jurnal Ilmiah Indonesia*. Vol. 6, No.1, Januari 2021
- Ratnasari, M. D. (2018). “Variabel Mediator Kemampuan Kerja.”
- Saleh, A. R., & U. H., (2018), Juli. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi di PT. IJ Semarang. *Among Makarti*. 11(21)
- Saputra. (2016). “Pengaruh Disiplin Kerja , *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus di Direktorat Jenderal Bina Keuangan).” hal.55–70.
- Shina. (2021). “Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Terhadap Motivasi kerja karyawan di UD Mekar Jaya Banyuwangi”. *Jurnal msdm*
- Soetrisno E. (2018) Manajemen Sumber Daya Manusia. *Kencana*.
- Sugianingrat W. (2021) *Peningkatan Motivasi kerja karyawan Melalui Employee Engagement Dan Organizational Citizenship Behavior*. Media Sains Indonesia.
- Sugiyono (2018) *Metode Penelitian Kuantitatif*. Diedit oleh Setiyawami. Bandung:Alfabeta.
- Sumarjati S., S S. (2021). Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Motivasi kerja karyawan PT Unilever Indonesia Tbk.Jakarta Divisi Field Execution Management. *Jurnal Administrasi dan Manajemen* 11 (1): 35-44.
- Suparmi, V. S. (2019). *Reward* dan *Punishment* Sebagai Pemicu Motivasi kerja karyawan pada PT. Dunia Setia Sandang Asli IV Ungaran. *Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang*. 8 (1): 51-61.

Surajiyo, N, & P. (2020) Penelitian Sumber Daya Manusia, Pengertian, Teori Dan Aplikasi (*Menggunakan Ibm Spss 22 For Windows*). Deepublish.

Wardhana A. (2022) Manajemen Kinerja (Konsep, Teori, dan Penerapannya).
Media Sains Indonesia.