

**THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE AND WORK MOTIVATION ON  
EMPLOYEE PERFORMANCE  
(CASE STUDY AT PT. SLASH TEKNOLOGI INDONESIA)**

**ABSTRACT**

**By**

**Adelia Yolanda**

*In the current era of globalization, companies are required to be able to compete with other competing companies. One of the main elements in the survival and improvement of the company is success in human resources (HR). To carry out the duties properly carried out requires good performance and professionalism from an employee, with good performance and supported by work discipline and work motivation, so that they can produce good results also for a company. This study aims to examine and analyze the effect of work discipline and work motivation on the performance of employees of PT. Indonesian Technology Slash. The research design carried out in this study was descriptive quantitative with the method of distributing questionnaires to 41 samples which were used as respondents using the saturated sampling technique method. Each item of indicator questions refers to the theories concerned with the research. Indicators of the influence of work discipline (Variable X1), the influence of work motivation (Variable X2). The data analysis used to test the data in this study is the validity test, reliability test, multiple linear regression analysis, determination test (R<sup>2</sup>), t test and F test. The results of the data analysis show that work discipline has a positive and significant effect on PT employee performance. . Indonesian Technology Slash. This is because the value of  $6.025 < t_{table} 2.02439$  with a significance of  $0.000 < 0.050$ , so that H1 is accepted. Furthermore, work motivation has a positive and significant effect on employee performance. This is because the tcount value is  $2.217 < t_{table} 2.02439$  with a significance of  $0.033 < 0.050$ , so H2 is accepted.*

**Keywords :** Work Discipline Work Motivation,, Employee Performance, PT. Slash Teknologi Indonesia

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN  
(STUDI KASUS PADA PT. SLASH TEKNOLOGI INDONESIA)**

**ABSTRAK**

**Oleh**

**Adelia Yolanda**

Pada era globalisasi sekarang ini, perusahaan-perusahaan dituntut agar dapat bersaing dengan perusahaan kompetitor lainnya. Salah satu unsur utama dalam kelangsungan hidup dan peningkatan perusahaan adalah keberhasilan dalam sumber daya manusia (SDM) Untuk melaksanakan tugas yang diemban dengan baik dibutuhkan kinerja yang baik serta profesionalitas dari seorang karyawan, dengan kinerja yang baik dan didukung disiplin kerja serta motivasi kerja, sehingga dapat menghasilkan hasil yang baik juga bagi suatu perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Slash Teknologi Indonesia. Desain penelitian yang dilakukan pada penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif dengan metode penyebaran kuesioner kepada 41 sampel yang dijadikan responden dengan menggunakan metode teknik sampling jenuh. Setiap butir pertanyaan indikator mengacu pada teori-teori yang bersangkutan dengan penelitian. Indikator dari pengaruh disiplin kerja (Variabel  $X_1$ ), pengaruh motivasi kerja (Variabel  $X_2$ ). Analisis data yang digunakan untuk menguji data pada penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi linier berganda, uji determinasi ( $R^2$ ), uji t serta uji F. Hasil analisis data menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Slash Teknologi Indonesia. Hal ini dikarenakan nilai  $6,025 < t_{tabel} 2,02439$  dengan signifikansi sebesar  $0,000 < 0,050$ ., sehingga  $H_1$  diterima. Selanjutnya, motivasi kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dikarenakan nilai  $t_{hitung} 2,217 < t_{tabel} 2,02439$  dengan signifikansi sebesar  $0,033 < 0,050$ , sehingga  $H_2$  diterima.

**Kata Kunci :** Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan, PT. Slash Teknologi Indonesia