

ABSTRACT
THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND WORK
ENVIRONMENT ON EMPLOYEE SATISFACTION IN LEASING
COMPANIES IN BANDAR LAMPUNG

By
SANDIKA

This study aims to determine the effect of leadership style and work environment on job satisfaction of Leasing Company employees in Bandar Lampung City. This type of associative research or relationship-based research aims to determine the relationship between two or more variables. The population selected in this study were all leasing company employees in the city of Bandar Lampung. The sampling method used in this study is a non-probability sampling method using a proportional random sampling technique of 200 people. The results of the analysis of this study indicate that leadership style and work environment together have a positive and significant effect on the job satisfaction of employees of leasing companies in the city of Bandar Lampung. Partially, leadership style has a positive and significant effect on employee job satisfaction. While the work environment has a positive and significant effect on employee job satisfaction.

Keywords : *leadership style, work environment, employee job satisfaction*

ABSTRAK
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PERUSAHAAN
LEASING DI KOTA BANDAR LAMPUNG

Oleh
SANDIKA

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan Perusahaan Leasing di Kota Bandar Lampung. Jenis penelitian asosiatif atau penelitian berdasarkan hubungan yang bertujuan untuk mengetahui hubungan antar dua variable atau lebih. Populasi yang dipilih dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan perusahaan leasing di Kota Bandar Lampung. Metode penarikan sample yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode non probability sampling dengan menggunakan teknik proporsional random sampling sebanyak 200 orang. Hasil analisis dari penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan perusahaan leasing di Kota Bandar Lampung. Secara parsial gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerjakaryawan. Sedangkan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Karyawan