

ABSTRAK

PENGARUH *EMPLOYEE ENGAGEMENT* DAN *EMPLOYEE DEVELOPMENT* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUSAHAAN PETERNAKAN AYAM PETELUR DI PROVINSI LAMPUNG

OLEH :

Eni Setianingsih

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Employee Engagement* Dan *Employee Development* terhadap Kinerja. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah jenis penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode asosiatif yaitu menggunakan analisis regresi linear berganda. Metode pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan data primer berupa wawancara dan penyebaran kuesioner. Teknik sampling yang digunakan yaitu slovin dan yang dijadikan sampel berjumlah 141 karyawan. Alat uji yang digunakan adalah Analisis Regresi Berganda. Hasil penelitian ini menemukan bahwa *Employee Engagement* Berpengaruh Positif Terhadap Kinerja & *Employee Development* berpengaruh positif terhadap Kinerja.

Kata Kunci : *Employee Engagement, Employee Development dan Kinerja.*