

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS DI CV. RADJA PROMOSI LAMPUNG)

Disusun oleh :

**Ade Hanata Septria
19411092**

Sumber daya manusia merupakan peranan penting bagi keberhasilan suatu organisasi atau perusahaan. Oleh karena itu, manusia sebagai aset hidup perusahaan harus mendapatkan perhatian serius dan dikelola dengan baik. CV. Radja Promosi merupakan perusahaan yang bergerak di bidang pembuatan souvenir dan merchandise untuk kegiatan perkantoran serta memproduksi kemasan dan Cup untuk usaha minuman kekinian. Hal yang mempengaruhi kinerja karyawan dalam bekerja adalah motivasi yang terjadi pada karyawan di CV. Radja Promosi Lampung, tanggung jawab karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan dilihat dari beberapa karyawan lalai dalam menyelesaikan pekerjaannya sehingga membuat beberapa produk tidak mencapai target. Fakta kedisiplinan CV. Radja Promosi Lampung pun masih kurang nya pengawasan pimpinan pada karyawan, sehingga banyak karyawan yang melanggar tata tertib akan peraturan yang berlaku. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada CV Radja Promosi Lampung, dengan pendekatan kuantitatif deskriptif menggunakan alat uji SPSS. Hasil penelitian ini yaitu secara parsial Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan CV. Radja Promosi Lampung, Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan CV. Radja Promosi Lampung, dan secara simultan Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan CV. Radja Promosi Lampung.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja

ABSTRACT

THE EFFECT OF WORK MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE

(CASE STUDY IN CV. RADJA PROMOSI LAMPUNG)

By :

**Ade Hanata Septria
19411092**

Human resources are an important role for the success of an organization or company. Therefore, humans as a company's living assets must receive serious attention and be managed properly. CV. Radja Promos is a company engaged in the manufacture of souvenirs and merchandise for office activities as well as producing packaging and cups for the contemporary beverage business. The thing that affects the performance of employees at work is the motivation that occurs in employees at CV. Radja Promos Lampung, the responsibility of employees in completing work can be seen from some employees being negligent in completing their work so that some products do not reach the target. Discipline facts CV. Radja Promotion Lampung still lacks leadership oversight of employees, so many employees violate the rules and regulations in force. This study aims to determine the effect of work motivation and work discipline on employee performance at CV Radja Promotion Lampung, using a descriptive quantitative approach using tools SPSS test. The results of this study are that partially Work Motivation has a positive and significant effect on Employee Performance at CV. Promotion Radja Lampung, Work Discipline has a positive and significant effect on Employee Performance CV. Promotion Radja Lampung, and simultaneously Work Motivation and Work Discipline have a positive and significant effect on Employee Performance CV. Lampung promotion king.

Keywords: Work Motivation, Work Discipline, Performance