

ABSTRACT

The aims of this research were to know (1) to know the effect of work ethic on job satisfaction (2) to know the effect of work environment on job satisfaction (3) and to know the influence of work ethic and work environment on job satisfaction of employees at UPT Depo Lokomotif Tarahan. This study uses quantitative research methods obtained directly from respondents and questionnaires. Based on the purposive sampling technique, there were 50 employees of the Tarahan Locomotive UPT Depo as the sample of this study. Data analysis method using multiple linear analysis. The results of this study indicate that (1) there is an insignificant effect of the work ethic variable on the job satisfaction variable of UPT Lokomotif Tarahan employees (2) there is a positive and significant effect of the work environment variable on employee job satisfaction variables at UPT Depo Lokomotif Tarahan (3) There is a jointly significant influence of work ethic and work environment variables on employee job satisfaction at UPT Depo Lokomotif Tarahan.

Keywords: Work Ethic, Work Environment, Job Satisfaction

ABSTRAK

Penelitian bertujuan untuk dapat mengetahui (1) mengetahui pengaruh etos kerja terhadap kepuasan kerja (2) mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja (3) dan mengetahui pengaruh etos kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada UPT Depo Lokomotif Tarahan. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif yang didapat langsung dari responden dan kuisioner. Didasari dengan teknik *purposive sampling* yang terdapat 50 orang karyawan UPT Depo Lokomotif Tarahan sebagai sampel penelitian ini. Metode analisis data yang menggunakan analisis linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) terdapat pengaruh tidak signifikan dari variabel etos kerja terhadap variabel kepuasan kerja pada karyawan UPT Depo Lokomotif Tarahan (2) terdapat pengaruh positif dan signifikan dari variabel lingkungan kerja terhadap variabel kepuasan kerja karyawan pada UPT Depo Lokomotif Tarahan (3) Terdapat Pengaruh yang signifikan secara bersama-sama dari variabel etos kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada UPT Depo Lokomotif Tarahan.

Kata kunci: Etos Kerja, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja