

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, L. (2009). Pengaruh Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, dan Kelebihan Peran terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Auditor. *Jurnal Akuntansi* , Vol.1 No.1 .
- Ali, H., & Purwandi, L. (2017). *Milenial Nusantara*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Amin, R., & Pancasasti, R. (2022). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Technomedia Journal (TMJ)*, Vol. 6No. 2.
- Anggriawan, M. A. (2017). EFEK MEDIASI KEJELASAN PERAN, KEADILAN PROSEDURAL DAN MOTIVASI PADA PENGARUH PENGUKURAN KINERJA NONFINANSIAL TERHADAP KINERJA MANAJERIAL . *Jurnal Riset Akuntansi* , Vol. 01 No. 01 .
- Awal, A., & Syamsir. (2019). PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA APARATUR PEMERINTAH DESA DALAM PENGELOLAAN KEUANGAN DESA DI KECAMATAN AIR HANGAT TIMUR KABUPATEN KERINCI. *JISPO*, VOL. 9 No. 1.
- Ayub., T. J., & Albar, E. (2020). PENGARUH LINGKUNGAN UMPAN BALIK TERHADAP KEPUASAN PEGAWAI DENGAN MEDIASI KOMUNIKASI PADA DINAS PERHUBUNGAN KOTA MAKASAR. *NIAGAWAN*, Vol 9 No 2.
- Barage, P., & Sudarusman, E. (2022). PENGARUH WORK-LIFE BALANCE, STRES KERJA, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION (STUDI PADA PEKERJA GENERASI MILENIAL DI YOGYAKARTA). *CAKRAWANGSA BISNIS*, Vol. 3, No.1.
- Bongga, W. &. (2018). The Influence of Role Conflict and Role Ambiguity on Employee Job Satisfaction of Transportation Companies in Indonesia. *International Journal of Supply Chain Management*, Vol. 7, No. 2.
- Cendana, D. &. (2018). Pengaruh Konflik Peran dan Ketidakjelasan Peran Terhadap Kinerja Auditor dengan Emotional Quotient Sebagai Variabel Pemoderasi. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, Vol. 22. 2.
- Chrisdiana, L., & Rahardjo, M. (2019). Pengaruh Employee Engagement dan Work Life Balance terhadap Turn Over Intention di Generasi Millennial. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*.
- Dalton, D, W., dkk. (2015). The Joint Effect of Unfavorable Supervisory Feedback Environments and External Mentoring on Job Attitudes and Job Outcomes in the Public Accounting Profession. *American Accounting Association*, Vol. 27, No. 2.

- Darmawan, A., & Putri, M. A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Akuntansi*, Page 1 - 18.
- Donifan, A. (2022). PENGARUH JOB INSECURITY DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN MILENIAL DI ERA REVOLUSI INDUSTRI 4.0. <https://repository.uksw.edu/handle/123456789/26824>.
- Hasbullah. (2018). ANALISIS PENGARUH ORIENTASI UMPAN BALIK DAN ORIENTASI TUJUAN TERHADAP KINERJA MANAJER PABRIK. *Jurnal PASTI*, Volume XII No. 1, 132 - 141.
- Inawati, D. (2022). PENGARUH KETIDAKJELASAN PERAN, KELEBIHAN PERAN DAN KONFLIK PERAN TERHADAP PERILAKU DISFUNGSIONAL AUDIT DAN DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA AUDITOR.
- Indrasari, M. (2017). *KEPUASAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN*. Yogyakarta: Indomedia Pustaka.
- Jane, P. (1994). Mannheim's Sociology of Generations: An Undervalued Legacy. *The British Journal of Sociology*, Vol. 45 No. 3.
- Junaid, A., & Zahid, S., dkk. (2021). Impact of Role Conflict and Role Ambiguity on Job Satisfaction the Mediating Effect of Job Stress and Moderating Effect of Islamic Work Ethics. *European Journal of Business and Management Research*, 1-10.
- Khattak, M. A. (2011). Impact of Role Ambiguity on Job Satisfaction, Mediating Role of Job Stress. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, Pg. 229 - 244.
- Khoiriah, S. (2022). BPS : Jumlah Tenaga Kerja di Lampung Naik 101 Ribu Orang. *Kupastuntas.Co*. <https://www.kupastuntas.co/2022/11/07/bps-jumlah-tenaga-kerja-di-lampung-naik-101-ribu-orang#:~:text=Kupastuntas.co%2C Bandar Lampung>.
- Kurniati, E. &. (2022). PENGARUH AMBIGUITAS PERAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH (UKM) KABUPATEN BIMA. *JURNAL RISET MANAJEMEN DAN AKUNTANSI*, Vol 2 No. 2.
- Kurniawan, I. S. (2018). PENGARUH KEADILAN, EVALUASI-DIRI INTI, DAN UMPAN BALIK ATASAN TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI UKM KASONGAN YOGYAKARTA. *Jurnal UMKM Dewantara* , Vol. 1 No. 2.
- Lase, E., & Putri, A. P., dkk. (2019). PENGARUH KONFLIK PERAN (ROLE CONFLICT), KETIDAKJELASAN PERAN (ROLE AMBIGUITY), DAN STRUKTUR AUDIT (AUDIT STRUCTURE) TERHADAP KINERJA

AUDITOR PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI MEDAN. *Jurnal Penelitian Ekonomi dan Bisnis*, 4 (2), Hal: 89-105.

- Lewis, R. A. (2015). Generation Y at work: insight from experiences in the hotel sector. *International Journal of Business and Management* , Vol. III (1).
- Litania., H. &. (2018). PENGARUH KONFLIK DAN KETIDAKJELASAN PERAN TERHADAP STRES KERJA SERTA DAMPAKNYA TERHADAP KUALITAS AUDIT. *Jurnal Fairness*, Volume 8, Nomor 1.
- Litania., Husaini., & Nikmah. (2018). PENGARUH KONFLIK DAN KETIDAKJELASAN PERAN TERHADAP STRES KERJA SERTA DAMPAKNYA TERHADAP KUALITAS AUDIT. *Jurnal Fairness* , Volume 8, Nomor 1.
- Madiistriyanto, H., & Hadiwijaya, D. (2020). *Tantangan Membangun Komitmen Kerja/Bisnis Dan Adversity Quotient (AQ)*. Bandung: Widina Bhakti Persada Bandung.
- Mamahit, R. (2013). Tingkat Pendidikan, Pelatihan Dan Kepuasan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Penanggulangan Bencana Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 936–45.
- Meidilisa, V., & Lukito, H. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Ketidakjelasan Peran Terhadap Kinerja Pemeriksa Dengan Stres Kerja Sebagai Variable Mediasi Pada Badan Pemeriksa Keuangan Perwakilan Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Manajemen Strategi dan Simulasi Bisnis (JMASSBI)*, Vol 1. No. 2.
- Naim, M.F., & Lenka,U. (2018). Development and retention of Generation Y employees: a conceptual framework. *Employees Relations*, Vol. 40 No. 2, pp. 433-455. <https://doi.org/10.1108/ER-09-2016-0172>.
- Peng Jei, C. (2011). Hubungan Antara Umpan Balik Supervisor Lingkungan, Stresor Terkait Pekerjaan, dan Penyimpangan Karyawan. *Jurnal Penelitian Keperawatan*, VOL 19.
- Pramantha, C. A. (2022). PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN STRES KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU PADA SMP NEGERI 1BANJARANGKAN KLUNGKUNG. *Values*, Volume 3, Nomor 3.
- Prasetyo, E. T., & Puspa, M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 21–30.
- Pratiwi, A. K. (2023). Pengaruh Role conflict dan Role ambiguity terhadap Kinerja Auditor dengan Kecerdasan Intelektual sebagai Variabel Moderasi. *Riset & Jurnal Akuntansi*, Volume 7 Nomor 1.

- Rahman, S., Nasir, H. M., & Handayani, H. R. S. (2007). Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja terhadap Kejelasan Peran, Pemberdayaan Psikologis dan Kinerja Manajerial (Pendekatan Partial Least Square). *Simposium Nasional Akuntansi*, 1–35.
- Rahmawaty, R. N. (2023). PREDIKSI LAJU PERTUMBUHAN PENDUDUK DENGAN PROGRAM MATLABMENGUNAKAN METODE JARINGAN SYARAF TIRUAN. *JURNAL PUBLIKASI TEKNIK INFORMATIKA*, Vol2No. 1.
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi (alih bahasa Drs. Benjamin Molan), Edisi Bahasa Indonesia*. Klaten: PT INT AN SEJATI.
- Robbins, S. P. (2017). *Organizational Behavior / Stephen P. Robbins, Timothy A. Judge*. global edition.
- Ros, E. (2019). PENGARUH KEJELASAN PERAN TERHADAP EFEKTIVITAS PELAKSANAAN TUGAS JABATAN ESELON DIMEDIASI MOTIVASI KERJA PADA SEKRETARIA T DAERAH KABUPATEN TANA TIDUNG. 114.
- Rosally, C., & Jogi, Y. (2015). Pengaruh Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor. *Business Accounting Review*, 31–40.
- Safitri, P. A. D. J. S., & Nuratama, I. P. (2021). PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, KONFLIK PERAN, KETIDAK JELASAN PERAN, TERHADAP KEPUASAN KERJA AUDITOR (Studi Kasus Kantor Akuntan Publik Di Kota Denpasar). *Hita Akuntansi dan Keuangan*.
- Satrio, D, A., & Hapsari, W., dkk. (2022). PENGARUHPSYCHOLOGICALCAPITALDAN KEJELASAN PERANTERHADAP KINERJA KARYAWANLEMBAGA BMT KABUPATENPURWOREJO. *ABDIPSIKONOMI*, Vol. 3 No. 4.
- Sawyer, J. E. (1992). Goal and process clarity: specification of multiple constructs of role ambiguity and a structural equation model of their antecedents and consequences . *Journal of Applied Psychology*, 77, 130–142.
- Sekaran, U. & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sri, S. (2019). ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEJELASAN PERAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis STIE Anindyaguna*, Vol 1, No 2.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabet.
- Susanti, R. &. (2020). Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Pengaruh Ketidakjelasan Peran terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol. 8 No. 1.

Unguren, E. &. (2021). The Effect of Role Ambiguity and Role Conflict on Job Performance in The Hotel Industry: The Mediating Effect of Job Satisfaction. *Tourism & Management Studies*, 45-58.

Zhang, Jian., Gong, Zhenxing., dkk. (2017). Impact of the Supervisor Feedback Environment on Creative Performance: A Moderated Mediation Model. *Frontiers in Psychology*, Volume 8.