

ABSTRAK

PENGARUH KEJELASAN PERAN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN GENERASI MILENIAL DI KOTA BANDAR LAMPUNG

OLEH :

ADELIA AYU LARASATI

19411226

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui serta menguji Pengaruh Kejelasan Peran dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi pada Karyawan Generasi Milenial di Kota Bandar Lampung. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dari penelitian merupakan karyawan generasi milenial yang bekerja pada suatu perusahaan atau instansi, baik swasta maupun pemerintah. Jumlah sample pada penelitian ini berjumlah 200 responden, dengan jumlah 18 item pernyataan dari 3 variabel. Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini dengan menggunakan data primer yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner melalui *google form*. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda dengan menggunakan SPSS 22. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa kejelasan peran dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pada karyawan generasi milenial di Kota Bandar Lampung.

Kata Kunci : Kejelasan Peran, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Generasi Milenial

ABSTRACT

**THE IMPACT OF ROLE CLARITY AND JOB SATISFACTION TOWARD
ORGANIZATIONAL COMMITMEN OF MILLENNIAL GENERATION
EMPLOYEES IN BANDAR LAMPUNG**

BY:

Adelia Ayu Larasati

19411226

This research aims to determine and examine the Effect of Role Clarity and Job Satisfaction on Organizational Commitment towards Millennial Generation Employees in Bandar Lampung. This research used a quantitative approach. The population of this research is millennial generation employees who work in private companies or under the auspices of the government. The samples in this research is 200 respondents with total of 18 statements from 3 variables. The primary data in this research obtained by distributing questionnaires through the Google form. The data analysis technique in this research used multiple linear regression analysis using SPSS 22. The results of this research show that role clarity and job satisfaction have a positive and significant effect on organizational commitment among millennial generation employees in Bandar Lampung

Keywords : *Role Clarity, Job Satisfaction, Organizational Comitment, Generasion Milenial*