

DAFTAR PUSTAKA

- Amalia, Imron, & Warnaningtyas. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(4), 1168. <https://doi.org/10.24912/jmk.v3i4.13512>
- Dewi, & Riana. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komunikasi, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan BPR Balaguna Perasta Bali. *Jurnal Distribusi*, 07(2), 181–188.
- Diantari, & Riana. (2019). *Vol 6 No 6 : November 2019*.
- Dupe, F., Oedjoe, M. R., Tamunu, L. M., Sciences, A., Program, D., Street, A., City, P. K., Nusa, E., & Indonesia, T. (2020). *The Effect of Transformational Leadership on Employee Motivation , Compensation and Employee Performance of the Kupang District Water Supply Company*. 12(5), 62–78. <https://doi.org/10.7176/EJBM/12-5-08>
- Khustina, H., & Laily, N. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi Dan Job Burnout terhadap Kinerja Karyawan PT. Asia Kemasan Cantik Surabaya. ... *Dan Riset Manajemen (JIRM)*. <http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/2238%0Ahttp://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/download/2238/2243>
- Maulana, A. (2020). *Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Primer Koperasi Kartika Artileri Berdaya Guna Sepanjang Masa Pusat Kesenjataan Artileri Medan Kota Cimahi*. X(2), 83–96.
- Nashafa, P., & Rahardjo, M. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Karyawan bagian produksi CV. Nida Food Wonosobo). *Diponegoro Journal of Management*, 5(2000), 1–12. <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/djom/article/view/14685>
- Negara, L. A. (n.d.). *Processing Data Penelitian Menggunakan SPSS*.
- Paramita, Rizal, & Sulistyan. (n.d.). *Metode penelitian kuantitatif*.
- Pariesti, A., & Christa, U. R. (2022). *Pengaruh kompetensi dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai dengan motivasi sebagai variabel intervening pada Kantor Inspektorat Kabupaten Katingan*. 2019.
- Payadnya, & Jayantika. (n.d.). *Panduan Penelitian Eksperimen Beserta Analisis Statistik Dengan SPSS*.
- Priarso, T. (2018). *The Effect Of Transformational Leadership Style , Work Motivation , And Work Environment On Employee Performance That In Mediation By Job Satisfaction Variables In Pt . Gynura Consulindo*. 18(2),

165–176.

- Priyanto, W. B. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Industri Alas Kaki Pt. Bo Kyung Pasuruan). *Journal of Innovation in Business and Economics*, 7(2), 105. <https://doi.org/10.22219/jibe.vol7.no2.105-114>
- Purba, K., & Sudibjo, K. (2020). *The Effects Analysis of Transformational Leadership , Work Motivation and Compensation on Employee Performance in PT . Sago Nauli*. 1606–1617.
- Rahayu, Widnyana, & Gunadi. (2021). Jurnal EMAS. *Jurnal Emas*, 2(1), 51–70.
- Rahmad Setiawan, D. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Tirta Varia Intipratama Daan Mogot Jakarta Barat. *KREATIF : Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 7(2), 73. <https://doi.org/10.32493/jk.v7i2.y2019.p73-83>
- Suhardi, & Syaifullah. (2017). *1,2 1* , 2). 2(1), 55–71.
- Sujarwadi, R., & Sudaryana, Y. (2021). *The Effect of Transformational Leadership Style on Employee Performance At PT . Ciptamega Infrasana in Bogor*. 9(2), 405–410.