

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada J&T Express di Bandar Lampung. Dalam penelitian ini menggunakan data primer yang di dapat langsung dari responden dengan melakukan pengisian kuesioner. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah purpose sampling dengan jumlah sampel sebanyak 112 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan pada J&T Express di Bandar Lampung (2) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kompensasi terhadap kinerja karyawan pada J&T Express di Bandar Lampung. Saran yang dapat peneliti berikan untuk objek pada penelitian ini ialah perusahaan harus lebih memperhatikan cara komunikasi pada saat pemimpin menyalurkan motivasi kepada karyawan, serta lebih memperhatikan sistem pembagian kompensasi yang ada agar karyawan dapat merasa puas dengan kompensasi yang mereka terima dan nantinya karyawan pula dapat menyumbangkan kinerja yang lebih baik lagi untuk perusahaan.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi, Kinerja Karyawan