

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh on the job training dan off the job training terhadap kinerja karyawan pada bank swasta di Bandar Lampung. Penelitian ini merupakan jenis penelitian deskriptif kuantitatif menggunakan analisis regresi linier berganda dengan bantuan software SPSS V 26.

Sampel pada penelitian ini berjumlah 109 orang responden yang terdiri dari karyawan bank Danamon, Bukopin, Permata, dan BCA dengan teknik pengambilan sampel simple random sampling. Data primer dikumpulkan melalui kuesioner menggunakan model skala Likert yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya.

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian yang telah dilakukan, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut. Pertama, terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel on the job training terhadap kinerja karyawan. Kedua, tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel off the job training terhadap kinerja karyawan. Ketiga, variabel on the job training dan off the job training secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan.

Kata kunci: *On The Job Training*, *Off The Job Training*, dan Kinerja Karyawan.