

DAFTAR PUSTAKA

- Aguinis, H., & Kraiger, K. (2009). Benefits of Training and Development for Individuals and Teams, Organizations, and Society. *Annual Review of Psychology*, 60(1), 451–474.
<https://doi.org/10.1146/annurev.psych.60.110707.163505>
- Arianto, D. A. N. (2013). Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Pengajar. *Jurnal Economia*, 9(2), 191–200.
<https://doi.org/https://doi.org/10.21831/economia.v9i2.1809>
- Armstrong, M. (2008). *Strategic Management A Guide To Action* (4th editio). Kogan Page.
- Astutik, M. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Jombang Mardi Astutik Abstrak Pendahuluan. *Jurnal Bisnis, Manajemen & Perbankan*, 2(2), 121–140. <https://doi.org/10.21070/jbmp.v2i2.1098>
- Ayu, K., Wiyono, P., Nurnida, I., Bisnis, P. A., Komunikais, F., & Telkom, U. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Unit Demangan Yogyakarta. *Almana : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 3(3), 512–518.
- Bariqi, M. D. (2018). Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. *Jurnal Studi Manajemen Dan Bisnis*, 5(2), 64–69.
<https://doi.org/https://doi.org/10.21107/jsmb.v5i2.6654>
- Bolung, R. V., Moniharapon, S., & Lumintang, G. G. (2018). The Effect Of Training And Compensation To Employee Performance At Bpmpd Province North Sulawesi. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(3), 1838–1847.
<https://doi.org/https://doi.org/10.35794/emba.v6i3.20666>
- Burhanuddin, Qomari, N., & Fattah, A. (2017). Pengaruh Pelatihan, Disiplin Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Federal International Finance Group (Fif) Cabang Surabaya Burhanuddin,. *Jurnal Manajemen Branchmark*, 3(3), 544–555.
- Ghoozali, Imam. 2016. Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8). Cetakan ke VIII. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Helmi, A. . (1996). DISIPLIN KERJA. *Buletin Psikologi*, Vol 4, No 2 (1996), 32–42.
- Hidayat, Z., & Taufiq, M. (2012). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air

- Minum (PDAM) Kabupaten Lumajang. *Wiga: Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi*, 2(1), 79-98., 2(1), 79-97.
<https://doi.org/https://doi.org/10.30741/wiga.v2i1.64>
- Husain, B. A. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Pada PT. Bank Danamon Tbk Cabang Bintaro). *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 1(1), 1(1), 2-16. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.32493/dr.v1i1.1650>
- Imron, A., Tamsah, H., & Ilyas, G. B. (2018). Pengaruh Disiplin Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Melalui Kemampuan Kerja Pegawai Kantor Unit Penyelenggara Pelabuhan Garongkong Kabupaten Barru. *Journal Of Management*, 1(3), 1-14.
<https://journal.stieamkop.ac.id/Index.Php/Yume%0A%0A>
- Junedi, J. (2016). Pengaruh Kecerdasan Spritual, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kesyahbandaran Dan Otoritas Pelabuhan Pantoloan. *Katalogis*, 4(3), 215-226.
- Kholisa, N. (2012). Hubungan Manajemen Waktu Dengan Efektivitas Kerja Karyawan. *Journal of Social and Industrial Psychology*, 1(1), 56-60.
- Lestary, L., & Chaniago, H. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(2).
<https://doi.org/https://doi.org/10.35313/jrbi.v3i2.937>
- Mangkunegara, A. P., & Waris, A. (2015). Effect of Training, Competence and Discipline on Employee Performance in Company (Case Study in PT. Asuransi Bangun Askrida). *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 211, 1240-1251.
<https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2015.11.165>
- Mangkuprawira. (2009). *Bisnis, Manajemen dan Sumberdaya Manusia*. IPB Press.
- Mulia, E. A., Djaelani, A. K., & Wahono, B. (2022). engaruh pelatihan, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada PT Kappa Carrageenan Nusantara Pasuruan. *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen*, 10(13), 12-21. www.fe.unisma.ac.id
- Mulyadi, M. (2011). Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif Serta Pemikiran Dasar Menggabungkannya. *Jurnal Studi Komunikasi Dan Media*, 15(1), 127-138.
<https://doi.org/10.31445/jskm.2011.150106>
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja , Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170-183.
<https://doi.org/http://dx.doi.org/10.30596%2Fmaneggio.v2i2.3667>
- Naidah, & MS, Y. (2017). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pelabuhan Indonesia IV (Persero) Makassar. *Jurnal Ekonomi Balance Fakultas Ekonomi Dan Bisnis*, 13(2), 102-112.
<https://journal.unismuh.ac.id/index.php/balance>

- Nawawi, H. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 11–43.
- Nazwirman. (2019). Analysis of Employee Performance: A Case Study in Port Corporation. *Jurnal Organisasi Dan Manajemen*, 15(1), 24–35. <https://doi.org/10.33830/jom.v15i1.7.2019>
- Pakpahan, E. S., Siswidiyanto, & Sukanto. (2014). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Malang). *Jurnal Administrasi Publik*, 2(1), 116–121.
- Parinduri, M. A. (2018). *Pengaruh Pelatihan Dan Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Pelabuhan Indonesia I (Persero) Kantor Pusat Medan (Studi Kasus Pada PT. Pelabuhan Indonesia I (Persero) Kantor Pusat Medan)*. UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA.
- Putra, M., Mukharom, M., & Nugroho, A. T. (2021). Pengaruh Pelatihan, Disiplin, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT World Innovative Telecommunication. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 5(1), 151. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v5i1.13151>
- Putri, N. R., & Ratnasari, S. L. (2019). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Takaful Batam. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 7(1), 48–55. <https://doi.org/https://doi.org/10.30871/jaemb.v7i1.1083>
- Rachmawati, E., & Setiadi, P. (2022). The Effect of Work Discipline , Leadership Style , and Training on the Performance of the Class IV Port Office and Port Authority (KSOP) Probolinggo City. *Journal of Accounting and Finance Management*, 3(2), 94–104.
- Riyanto, S., & Hatmawan, A. A. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian Di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan Dan Eksperimen*. Deepublish.
- Rohmah, N. F., & Kediri, I. (2018). Pelatihan Manusia Dan Pengembangan Sumber Daya. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 2(1), 1–11. <http://ejournal.staida-krempyang.ac.id/index.php/intizam/article/view/42>
- Romadhon, S. A., & Indiyati, D. (2020). Studi Kasus Pada Pt . Pelindo Ii Tanjung Priok the Impact of Organizational Culture and Work Discipline on Employee Performance Kinerja Karyawan Pt . Pelindo Ii. *EProceedings of Management*, 7(2), 5407–5414.
- Rozalena, A., & Dewi, S. K. (2016). *Panduan Praktis Menyusun Dan Pelatihan Karyawan Pengembangan Karier*. RAIH ASA SUKSES. https://www.google.co.id/books/edition/PANDUAN_PRAKTIS_MENYUSUN_DAN_PELATIHAN_K/yJK7CwAAQBAJ?hl=id&gbpv=0
- Safitri, E. (2013). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 1(Vol 1 No 4 (2013): Volume 1, Nomor 4, Tahun 2013).

- Saputra, W., & Wibowo, I. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Dan Motivasi Kerja Pegawai Ppsu Kelurahan Duren Sawit Jakarta Timur. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 5(2), 1–19. <https://doi.org/10.35137/jmbk.v5i2.111>
- Satedjo, A. D., & Kempa, S. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt . Modern Widya Tehnical Cabang Jayapura. *Agora*, 5(3).
- Setiawan, A. (2013). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 1(4), 1245–1253.
- Siagian, M. (2017). Analisis Disiplin Kerja, Kompetensi, Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Kantor Pelabuhan Kota Batam Provinsi Kepri. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 2(3), 1–16.
- Simbolon, M. (2008). Persepsi dan kepribadian. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 52–66. <https://jurnal.unai.edu/index.php/jeko/article/view/516>
- Siregar, S. (2010). *Statistika Deskriptif untuk Penelitian Dilengkapi Perhitungan Manual dan Aplikasi SPSS Versi 17*. Rajawali Pers. Divisi Buku Perguruan Tinggi. PT. Raja Grafindo Persada.
- Siswadi, Y. (2016). pengaruh pelatihan dan disiplin terhadap produktivitas kerja karyawan pada pt. jasa marga cabang (belmera) medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 17(01), 124–137. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.30596%2Fjimb.v17i1.982>
- Sitinjak, W., Anugrah, R., Andary, R. W., Sungkawati, E., Badrianto, Y., Sulaiman, S., Rokhmawati, D., Wardhana, A., Dullah, M., Marlana, N., & Gunaisah, E. (2021). *Kinerja Karyawan (Era Transformasi Digital)* (M. M. Dr. Hartini, S.E. (ed.)). Media Sains Indonesia.
- Sofyan, D. K. (2013). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai BAPPEDA*. 2(1), 18–23. <https://doi.org/https://doi.org/10.53912/iejm.v2i1.24>
- Sugiyono. (2013). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF KUALITATIF DAN R & D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Kencana
- Suwondo, D. I., & Sutanto, E. M. (2015). Hubungan Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 17(2), 135–144. <https://doi.org/10.9744/jmk.17.2.135-144>
- Tanjung, H. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Sosial Dan Tenaga Kerja Kota Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 15(3), 27–36.

<https://doi.org/http://dx.doi.org/10.30596%2Fjimb.v15i1.964>

- Tho'in, M. (2018). Effects of Training , Work Discipline , and Motivation Against Employee Performance at Islamic Bank. *Al-Tijary Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 3(2), 131–143. <https://doi.org/https://doi.org/10.21093/at.v3i2.1126>
- Totong Endang S, & Elliana Sari. (2019). The Effect of Motivation and Discipline on Employee Performance at the Ministry of Transportation's Directorate of Ports. *Ilomata International Journal of Social Science*, 1(1), 1–9. <https://doi.org/10.52728/ijss.v1i1.33>
- Umam, A. C. (2019). *Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Pemerintah Kabupaten Magelang)*. UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAGELANG.
- Wibowo, D. A. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Indomaret Di Semarang. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 1(1), 1–15.
- Widayaningtyas, R. (2016). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Macanan Jaya Cemerlang Klaten.)*. UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA.
- Zega, M. P., Pohan, S., & Hutabarat, Y. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pelabuhan Indonesia (Persero) Cabang Sibolga. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi (JEBA)*, 2(3), 401–411. <https://doi.org/https://doi.org/10.55606/jebaku.v2i3.904>