

**THE EFFECT OF TRAINING, DISCIPLINE, AND WORK  
ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT  
PT. INTISENTOSA ALAMBAHTERA**

**ABSTRACT**

**By**

**Dea Resti Andini**

The success of a company can be measured from the management of Human Resources (HR) within the company. In this era of globalization, quality human resources are needed because the success or failure of a company is highly dependent on the quality of its human resources or employees. The better the quality of employees in the company, the better the performance of the company which has an impact on the growth of the company's productivity as a whole. However, there are often several problems in an organization or company that lead to human resource management. Based on this, the company seeks to pay attention in detail to matters that can affect the development of human resources that have an impact on employee performance in order to produce employees who are competent and highly competitive. This study aims to examine the effect of training, discipline and work environment on employee performance. The population in this study are employees of PT. Intisentosa Alambahtera In Lampung. The sampling technique in this study was carried out using a non-probability sampling technique with a saturated sampling method with a total sample of 77 respondents. The data collection technique used was a questionnaire. The data analysis method used is multiple linear regression analysis. The results of the study simultaneously show that training, discipline, and work environment have a significant effect on employee performance at PT. Intisentosa Alambahtera. While partially, the work environment has a significant effect on the performance of employees of PT. Intisentosa Alambahtera. Then training and discipline have no significant effect on the performance of employees of PT. Intisentosa Alambahtera.

**Keywords:** Training, Discipline, Work Environment, and Employee Performance.

**PENGARUH PELATIHAN, DISIPLIN, DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT. INTISENTOSA ALAMBAHTERA**

**ABSTRAK**

**Oleh**

**Dea Resti Andini**

Keberhasilan suatu perusahaan dapat diukur dari pengelolaan Sumber Daya Manusia (SDM) yang berada didalam perusahaan tersebut. Di era globalisasi ini, diperlukan sumber daya manusia yang berkualitas karena berhasil atau tidaknya suatu perusahaan sangat tergantung pada kualitas sumber daya manusia atau karyawannya. Semakin baik kualitas karyawan di perusahaan maka semakin baik pula kinerja yang dimiliki perusahaan yang berdampak pada pertumbuhan produktivitas perusahaan secara keseluruhan. Namun, seringkali terdapat beberapa masalah dalam suatu organisasi atau perusahaan yang mengarah pada pengelolaan sumber daya manusia. Berdasarkan hal tersebut, perusahaan berupaya untuk memperhatikan secara detail hal-hal yang dapat mempengaruhi pengembangan sumber daya manusia yang berdampak pada kinerja karyawan guna menghasilkan karyawan yang kompeten dan berdaya saing tinggi. Penelitian ini bertujuan untuk menguji mengenai pengaruh pelatihan, disiplin dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Intisentosa Alambahtera di Lampung. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini dilakukan dengan teknik non probability sampling dengan metode sampling jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 77 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian secara simultan menunjukkan bahwa pelatihan, disiplin, dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Intisentosa Alambahtera. Sedangkan secara parsial, lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Intisentosa Alambahtera. Lalu pelatihan, dan disiplin tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Intisentosa Alambahtera.

**Kata Kunci :** Pelatihan, Disiplin, Lingkungan Kerja, dan Kinerja Karyawan