

ABSTRAK

SISTEM INFORMASI PENILAIAN KINERJA PEGAWAI MENGUNAKAN METODE SCORING SYSTEM (STUDI KASUS: BRIMOB POLDA LAMPUNG)

Penelitian ini dilakukan atas dasar kebutuhan akan penggunaan komputer sebagai pendukung keputusan seperti penilaian kinerja pegawai. Tetapi, masih ada kendala dalam menentukan pegawai terbaik pada BRIMOB Polda Lampung karena belum tersedianya suatu metode yang objektif untuk memutuskan dengan cepat dengan data yang ada siapa saja yang berhak menjadi pegawai terbaik. Pada penelitian ini dibuat dengan metode *scoring sistem* dari pembobotan aspek penilaian juga menggunakan tinjauan pustaka guna memperoleh penilaian karyawan terbaik yang lebih objektif. Kelebihan dari metode *scoring system* adalah berdasar pada skor dan kriteria dalam suatu kelompok yang telah dibatasi terlebih dahulu. Lalu, menentukan kategorisasi dalam suatu kelompok dengan skala prioritas jenjang. Dengan tujuan penelitian yang akan tercapai yaitu adanya sistem yang terkomputerisasi dalam menentukan pegawai terbaik di Sat Brimobda Lampung dengan sistem berbasis *scoring* menggunakan *website* dengan kriteria kinerja pegawai beserta penilaian agar dapat memberikan data penilaian kinerja dan pemetaan prestasi. Hasil pengujian dengan sistem berbasis *scoring* menggunakan *website* dilakukan dengan pembobotan kriteria dari banyak data yang diperoleh. Sehingga, diperoleh dalam menentukan pegawai terbaik di Satuan Brimobda Lampung menggunakan metode *scoring system* dengan 5 kriteria yaitu Absensi, Kelengkapan Perangkat Penugasan, Tugas Tambahan, Tanggung Jawab dan Kepedulian terhadap Institusi Polri serta Kesesuaian antara Latar Belakang Pendidikan dan Penempatan.

Kata Kunci: Sistem Pendukung Keputusan; Penilaian; Kinerja Pegawai; Metode *Scoring System*; BRIMOB Polda Lampung

ABSTRACT

EMPLOYEE PERFORMANCE ASSESSMENT INFORMATION SYSTEM USING THE SCORING SYSTEM METHOD (CASE STUDY OF BRIMOB POLDA LAMPUNG)

This research was conducted based on the need for use of computers as decision support such as assessing employee performance. However, there are still obstacles in determining the best employee at BRIMOB Polda Lampung because there is no objective method available to quickly decide with existing data who has the right to be the best employee. In this research was created using a scoring system method of weighting assessment aspects and also using a literature review to obtain a more objective assessment of the best employees. The advantage of the scoring system method is that it is based on scores and criteria in a group that has been limited first. Then, determine the categorization in a group using a level priority scale. The research objective will be achieved is the existence of a computerized system for determining the best employees at the Sat Brimobda Lampung with a scoring-based system using a website with employee performance criteria along with assessments in order to provide performance assessment data and achievement mapping. Test results with a scoring-based system using a website are carried out by weighting the criteria from a lot of data obtained. So, it was obtained in determining the best employees at the Sat Brimobda Lampung using a scoring system with five criteria namely absence, completeness of assignment tools, additional duties, responsibility and concern for the national police institution and match between educational background and placement.

Keywords: *Decision Support System; Assessment; Employees Performance; Scoring System Method; BRIMOB Polda Lampung*