

## ABSTRAK

# **SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMILIHAN PEGAWAI HONORER TERBAIK MENGGUNAKAN METODE VKOR (VISEKRITERIJUMSKO KOMPROMISNO RANGIRANJE) STUDI KASUS DINAS KOPERASI DAN UMKM PROVINSI LAMPUNG**

*DECISION SUPPORT SYSTEM FOR SELECTING THE BEST HONORARY  
EMPLOYEES USING THE VKOR METHOD (VISEKRITERIJUMSKO  
KOMPROMISNO RANGIRANJE) CASE STUDY OF THE COOPERATIVE AND  
MSME OFFICE OF LAMPUNG PROVINCE*

Oleh :

FUAD SURYA MAWINAR  
16312291

Pegawai terbaik adalah individu yang memiliki kombinasi kualitas, kemampuan, dan karakteristik tertentu yang membuat mereka berkontribusi secara signifikan pada keberhasilan organisasi. Penting untuk diingat bahwa definisi pegawai terbaik dapat bervariasi tergantung pada tipe pekerjaan, industri, dan tujuan organisasi. Oleh karena itu, penting bagi organisasi untuk merumuskan kriteria yang jelas untuk pemilihan pegawai terbaik sesuai dengan kebutuhan dan nilai-nilai mereka. Sistem Pendukung Keputusan (SPK) merupakan suatu pendekatan atau metodologi untuk mendukung keputusan. SPK menggunakan CBIS (*Computer Based Information System*) yang fleksibel, interaktif dan dapat diadaptasi, yang dikembangkan untuk mendukung solusi untuk masalah manajemen spesifik yang tidak terstruktur. Masalah yang terjadi adalah belum adanya sebuah metode sistem pendukung keputusan untuk menentukan pemilihan pegawai honorer terbaik yang ada pada Dinas Koperasi dan UMKM Provinsi Lampung, METODE VIKOR (Visekriterijumski Optimizacija I Kompromisno Resenje), juga dikenal sebagai VIKOR Method atau ViseKriterijumsko Optimizovanje I Kompromisno Rešenje, adalah suatu teknik pengambilan keputusan multi-kriteria yang digunakan untuk memilih solusi terbaik dari sejumlah alternatif berdasarkan sejumlah kriteria yang diberikan. Metode VIKOR adalah salah satu alat yang digunakan dalam analisis keputusan multi-kriteria (Multi-Criteria Decision Analysis - MCDA)

**Kata Kunci :** Best Employee 1; CBIS 2; Decision support system 3; VKOR 4