

ABSTRAK

APLIKASI PENDUKUNG SASARAN KINERJA PEGAWAI (SKP) BERBASIS MOBILE (Studi Kasus: Balai Pemasarakatan Kelas II Bandar Lampung)

Oleh:
Fanny Sanjaya

Balai Pemasarakatan Kelas II Bandar Lampung merupakan instansi yang didirikan berdasarkan surat Keputusan Menteri Kehakiman RI Nomor: M.02.PR.07.03 tahun 1987 tanggal 2 Mei 1987. terdapat kekurangan pada sistem yang telah digunakan seperti belum terdapat rekap laporan sasaran kinerja pegawai perhari tetapi hanya per bulan, sehingga kelemahan sistem tersebut dijadikan kebiasaan bagi pegawai untuk tidak mengisi jurnal setiap harinya. Kelemahan tersebut berdampak pada kesenjangan sosial antar pegawai yang disebabkan sistem tidak dapat menampilkan informasi pegawai yang rajin dan yang tidak. Permasalahan lain seperti belum dapat menampilkan informasi skor penilaian yang diperoleh dari pendataan sasaran kinerja pegawai sehingga belum menampilkan hasil penilaian secara mudah sebagai informasi hasil penilaian kepada masing-masing pegawai. Sistem dibangun menggunakan bahasa pemrograman PHP dan database mysql dan dikembangkan menggunakan metode Extreme Programming digunakan untuk pengembangan yang lebih cepat dengan meliputi tahapan *planning*, *design*, *coding* dan *testing*. Aplikasi Pendukung Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) berbasis mobile diterapkan untuk bagian pegawai dan admin untuk mempermudah melakukan pemantauan data pengisian jurnal harian. Fitur pada aplikasi yang dikembagkan mampu memberikan solusi mengenai kedisiplinan dalam pembuatan jurnal harian sehingga dapat dengan mudah mengetahui pegawai yang rajin dan yang tidak, maka pimpinan dapat memberikan reward kepada pegawai sesuai kinerja yang dilakukannya

Kata kunci : Aplikasi, Pendukung, Sasaran Kinerja Pegawai, Mobile