

INTISARI

PT Atosim Lampung Pelayaran merupakan salah satu perusahaan swasta yang bergerak dalam bidang jasa penyebrangan, dalam proses kenaikan jabatan karyawan masih dilakukan secara langsung karyawan tanpa adanya penilaian, sehingga semakin besar resiko karyawan yang tidak mampu dalam melakukan pekerjaan sesuai jabatan yang diberikan sehingga kurang tepat sasaran.

Metode pengembangan sistem menggunakan metode *Extreme Programming* dan perancangan sistem menggunakan perancangan sistem *UML*. Penelitian ini menggunakan pengujian sistem menggunakan ISO 25010 dengan aspek *functionality*, *Usability* dan *reliability*.

Hasil yang dicapai adalah sebuah sistem informasi manajemen kepegawaian untuk rekomendasi kenaikan jabatan dengan menggunakan metode *Key Performance Indicator (KPI)* Sistem yang dibangun dapat menampilkan data pegawai dan memutuskan rekomendasi kenaikan jabatan pegawai, serta menghasilkan laporan sesuai dengan kebutuhan perusahaan. Hasil pengujian yang telah dilakukan dengan melibatkan 4 Responden bahwa kesimpulan kualitas kelayakan perangkat lunak yang dihasilkan memiliki persentase keberhasilan dengan total rata-rata **93.93%**, sehingga dapat disimpulkan bahwa nilai persentase yang diperoleh menunjukkan kualitas perangkat lunak secara keseluruhan mempunyai skala **“Sangat Baik”**.

Kata Kunci : *Key Performance Indicator (KPI)*, *Extreme Programming*, *UML*, *ISO 25010*

ABSTRACT

PT Atosim Lampung Pelayaran is a private company engaged in crossing services, in the process of increasing employee positions it is still carried out directly by employees without any assessment, so that the greater the risk of employees being unable to carry out the work according to the position given so that they are not on target.

The system development method uses the Extreme Programming method and the system design uses the UML system design. This study uses system testing using ISO 25010 with aspects of functionality, usability and reliability.

The result achieved is a personnel management information system for promotion recommendations using the Key Performance Indicator (KPI) method. The system built can display employee data and decide on employee promotion recommendations, as well as generate reports according to company needs. The results of the tests that have been carried out involving 4 respondents that the conclusion of the quality of the feasibility of the resulting software has a percentage of success with a total average of 93.93%, so it can be concluded that the percentage value obtained indicates the quality of the software as a whole has a "Very Good" scale.

Keywords : *Key Performance Indicator (KPI), Extreme Programming, UML, ISO 25010*