

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk membangun sistem pengembangan pusat karir di Universitas Teknokrat Indonesia. Hasil dari penelitian ini yang kemudian digunakan sebagai kajian ilmiah dibidang desain dan pengembangan sistem informasi. Selain itu, sistem pengembangan pusat karir ini dapat diimplementasikan pada Universitas Teknokrat Indonesia agar dapat berkontribusi dengan para alumni dan perusahaan. Karena berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan Universitas Teknokrat Indonesia belum membuat sistem pengembangan karir secara mandiri dan masih bekerja sama dengan prosple.

Selain itu penyampaian informasi lowongan pekerjaan dan pelatihan masih menggunakan cara yang belum terdokumentasi dengan baik dan tidak terintegrasi, yaitu melalui media social maupun melalui group. Metode pengembangan sistem menggunakan metode *Extreme Programming* dan perancangan sistem menggunakan *UML*. Implementasi sistem ini menggunakan *PHP* dan *MySQL* sebagai *database*, serta pengujian sistem menggunakan *ISO25010*.

Hasil yang dicapai adalah sistem informasi *pusat career* terkait dengan informasi lowongan pekerjaan dan pengembangan karir mahasiswa. Sistem informasi ini dikembangkan berbasis *web* yang nantinya dapat di akses dimanapun. Hasil pengujian ISO 25010 yang telah dilakukan dengan melibatkan 10 Responden bahwa kesimpulan kualitas kelayakan perangkat lunak yang dihasilkan memiliki persentase keberhasilan dengan total rata-rata **95.60%**.

Kata kunci : Sistem Informasi, *Teacher Career*, *Extreme Programming*, dan ISO 25010