

BAB I.

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Persaingan di pasar kerja saat ini yang semakin kompetitif dan dinamis, menuntut setiap pencari kerja untuk memiliki keahlian dan kompetensi yang sesuai dengan kebutuhan dunia kerja. Era globalisasi yang di ikuti dengan perjanjian perdagangan bebas antar bangsa juga menyebabkan semakin tingginya persaingan antara tenaga kerja baik di daerah, luar daerah bahkan juga dari luar negeri. Secara tidak langsung, persaingan dalam pasar kerja juga berimbas terhadap perguruan tinggi, dimana setiap perguruan tinggi wajib untuk tidak hanya membekali mahasiswa dengan ilmu pengetahuan tetapi juga keterampilan softs kills yang sesuai dengan kebutuhan dunia kerja saat ini. Aktualisasi keilmuan dan kualitas setiap calon lulusan menjadi pertimbangan besar bagi setiap dunia kerja atau industri untuk merekrut pegawainya atau sering disebut dengan *pusat career*. (Wahyudi & Darmanto, 2021)

Pusat career atau yang sering disebut sebagai pengembangan karir adalah studi karir mengenai lulusan dari suatu lembaga penyelenggara pendidikan tinggi yang disediakan untuk para alumni. Studi ini menyediakan berbagai informasi yang bermanfaat bagi kepentingan alumni, mahasiswa serta memiliki evaluasi hasil pendidikan tinggi dan selanjutnya dapat digunakan untuk penyempurnaan dan penjaminan kualitas lembaga pendidikan tinggi yang bersangkutan. Pengembangan karir juga bermanfaat dalam menyediakan informasi penting mengenai hubungan antara pendidikan tinggi dan dunia kerja profesional, menilai relevansi pendidikan tinggi, informasi bagi pemangku kepentingan (Setiawan, 2015). Pengembangan

karir ini juga merupakan media pada perguruan tinggi dalam memberikan fasilitas layanan kepada mahasiswa, alumni, serta perusahaan relasi berupa informasi penerimaan kerja salah satunya dapat dilakukan pada Universitas Teknokrat Indonesia.

Universitas Teknokrat Indonesia merupakan salah satu perguruan tinggi swasta di Lampung yang berdiri pada bulan febuari 1986 dengan awal “Kursus dan Bimbingan Teknokrat” yang beralamatkan di Jalan ZA Pagar Alam No 9-11 Kedaton Bandar Lampung. Universitas Teknokrat Indonesia memiliki Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer, Ekonomi dan Bisnis, serta Sastra dan Ilmu Pendidikan dengan jumlah mahasiswa ditahun 2022 sebanyak 4.613 dengan jumlah wisudawan periode 2022 sebanyak 1.241 mahasiswa. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan Universitas Teknokrat Indonesia belum membuat sistem pengembangan karir secara mandiri dan masih bekerja sama dengan prosple. Berdasarkan dengan banyaknya jumlah mahasiswa yang telah lulus maka seharusnya Universitas Teknokrat Indonesia membuat sistem untuk pengembangan karir mahasiswa dengan tujuan untuk membantu Universitas Teknokrat Indonesia dalam meningkatkan mutu dan memperketat persaingan didunia bisnis dikarenakan dalam mengukur keberhasilan Universitas Teknokrat Indonesia dilihat dapat dinilai salah satunya dari mutu lulusan yang diterima di dunia kerja. Untuk mengetahui kemana saja lulusannya bekerja, perguruan tinggi perlu mencatat dan menelusuri (*mentrace*) para alumninya. Berdasarkan Surat Edaran Dirjen Belmawa kemenristekdikti No.313/B/SE/2016 mewajibkan setiap perguruan tinggi agar melaksanakan *tracer study* secara reguler setiap tahun guna memenuhi kebutuhan

data akreditasi, juga untuk pengembangan kurikulum dan perbaikan pembelajaran perguruan tinggi.

Solusi dari masalah yang ada, penulis akan mengembangkan sistem *pusat career* terkait dengan informasi lowongan pekerjaan dan pengembangan karir mahasiswa. Sistem *pusat career* ini dikembangkan berbasis *web* yang nantinya dapat di akses dimanapun. Sistem *pusat career* ini juga bertujuan mempermudah pihak perguruan tinggi untuk mengetahui tentang peserta didiknya setelah kelulusan, serta memberikan informasi bursa kerja untuk para alumni. Dengan adanya sistem *pusat career* berbasis *web* diharapkan dapat digunakan oleh alumni Universitas Teknokrat Indonesia, admin dan perusahaan sebagai penyalur informasi kelulusan mahasiswa dan kegiatan mahasiswa setelah lulus serta menambahkan informasi bursa kerja sehingga dapat membantu Universitas Teknokrat Indonesia dalam meningkatkan akreditasi perguruan tinggi.

1.2. Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah di atas, rumusan masalah dalam penelitian ini adalah :

1. Bagaimana mengelola data *pusat career* pada Universitas Teknokrat Indonesia?
2. Bagaimana mengimplementasikan sistem informasi *pusat career* pada Universitas Teknokrat Indonesia berbasis web?

1.3. Tujuan Penelitian

Setiap penelitian yang sifatnya ilmiah tentu mempunyai tujuan dan sasaran.

Tujuan dalam penelitian adalah :

1. Untuk mengelola data *pusat career* pada Universitas Teknokrat Indonesia.
2. Untuk mengimplementasikan sistem informasi *pusat career* pada Universitas Teknokrat Indonesia berbasis web

1.4. Batasan Masalah

Setiap penelitian yang sifatnya ilmiah sudah memiliki batasan masalah.

Batasan masalah dalam penelitian ini adalah :

1. Hanya membahas mengenai pengembangan karir mahasiswa di Universitas Teknokrat Indonesia.
2. Informasi yang diberikan berupa informasi alumni, bursa kerja dan perguruan tinggi.
3. Sistem ini akan menambahkan forum diskusi
4. Menghasilkan laporan data alumni
5. Metode pengembangan sistem yang digunakan adalah *extreme programming*
6. Aplikasi yang digunakan adalah *sublime text* dan *MySQL* sebagai *database*.

1.5. Manfaat Penelitian

Manfaat yang diharapkan dari hasil penelitian ini adalah:

1. Mempermudah Universitas Teknokrat Indonesia dalam mengelola data *pusat career* dengan cepat dan lengkap
2. Memudahkan masyarakat atau alumni mendapatkan informasi *pusat career*.
3. Memberikan kemudahan untuk perusahaan dalam mengelola lowongan pekerjaan.