

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Kemajuan teknologi saat ini membuat banyak organisasi dan instansi bahkan bisnis menggunakan teknologi berbasis komputer dan jaringan untuk membantu pekerjaannya karna bersifat efektif dan efisien (Abdurahman, 2018). Teknologi menjadi salah satu kebutuhan manusia yang sangat penting, karena membantu berbagai kegiatan, ditambah dengan teknologi informasi yang semakin berperan di dalam dunia pekerjaan (Br. Sinulingga & Pakpahan, 2020). Dengan adanya teknologi inilah memberikan banyak manfaat bagi penggunanya dengan menerapkan sistem informasi yang dapat digunakan secara maksimal dan efektif untuk pengolahan data (Huda, 2022). Salah satu bentuk sistem informasi yang dapat diterapkan pada penelitian ini yaitu sistem informasi kepegawaian.

Sistem kepegawaian dapat membantu mempermudah dalam mengelola data-data yang ingin di cari dengan hanya membuka sistem tanpa perlu mencari dan membuka *file* atau berkas-berkas lama yang ada serta membantu dalam penyimpanan data lebih rapi dan tidak rusak atau hilang seiring dengan berjalannya waktu (Aprilliani & Marlindawati, 2019). Sistem kepegawaian juga dapat membantu dalam mengelola data pegawai berupa data-data kepegawaian seperti data pegawai, data golongan, data satuan kerja, status kerja dan masih banyak lagi.

Kantor Kelurahan Komerling Agung merupakan salah satu wadah penyelenggaraan aktivitas pemerintahan yang bertanggung jawab menertibkan administrasi pengolahan kependudukan dalam lingkup desa yang berada di

Komerling Agung Kecamatan Gunung Sugih. Dalam wawancara yang dilakukan penulis kepada operator Kantor Kelurahan Komerling Agung yaitu Amrullah.S.I.P bahwa saat ini pengolahan data pada kantor kelurahan belum maksimal, karena sistem kepegawaian yang masih bersifat manual yaitu pengolahan data kepegawaian yang dibutuhkan pegawai masih menggunakan pencatatan berbentuk kertas, selain tidak ramah lingkungan dan terlalu banyak membutuhkan kertas serta tingkat keamanan data yang rendah, penggunaan sistem seperti saat ini kurang akurat dan efisien karena data mudah dimanipulasi, tingginya tingkat kesalahan dalam pencatatan dan pengelolaan data yang menyebabkan informasi yang dihasilkan tidak akurat, serta membutuhkan waktu yang lama dalam mengolah dan mencari data/informasi karena harus mencari satu per satu data/informasi dari semua data kepegawaian pada Kantor Kelurahan Komerling Agung Kecamatan Gunung Sugih.

Penulis akan memberikan solusi terhadap permasalahan diatas, dengan meninjau literasi-literasi terdahulu berkaitan dengan sistem informasi kepegawaian dalam lingkup pengelolaan data pegawai yaitu yang pertama penelitian diambil dari (Idaryani, 2022), yang berjudul, “Sistem Informasi Kepegawaian (SIK) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kepulauan Bangka Belitung”, dalam literasi ini diketahui bahwa Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kepulauan Bangka Belitung belum memiliki sistem terkomputerisasi untuk mengelola data-data kepegawaian seperti mengelola data pegawai, data pensiun, dan data mengikuti pelatihan sehingga pengolahan data tidak efektif dan efisien, untuk memecahkan permasalahan tersebut peneliti pada literasi ini membangun sistem informasi kepegawaian yang dapat memberikan

kemudahan pengolahan data-data pegawai, data pensiun, dan data mengikuti pelatihan lebih cepat, tepat, dan akurat sesuai dengan kebutuhan dari sistem sebelumnya.

Untuk literasi yang kedua akan diambil dari (Septalina et al., 2022), yang berjudul, “Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis *Web* Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Provinsi Bengkulu”, dalam literasi ini diketahui bahwa belum maksimalnya penggunaan sistem kepegawaian karena masih menggunakan bundel yang dilakukan secara manual dengan cara mencari bundel di lemari dan membuka bundel satu persatu untuk mencari data setiap pegawai serta data pengolahan berbentuk kertas, hal tersebut cukup memakan waktu dan tenaga sehingga menjadi kurang efektif sehingga memberikan kesempatan kepada peneliti pada literasi ini untuk mengembangkan sistem informasi kepegawaian yang setelah dikembangkannya sistem terkomputerisasi dapat membantu Kantor Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Provinsi Bengkulu dalam mengelola data kepegawaian menjadi lebih cepat dan mudah.

Berdasarkan pemaparan umum, masalah yang dihadapi serta literasi yang ditinjau oleh penulis maka dikembangkannya sistem informasi kepegawaian berbasis *web*. Sehingga sistem yang ingin dikembangkan, dapat meningkatkan akurasi dan efisiensi dalam pengelolaan data kepegawaian seperti data status pegawai, data unit kerja, data satuan kerja, data golongan, data eselon, data pelatihan, data jabatan, data status jabatan, data penghargaan, data hukuman, data lokasi pelatihan, data lokasi pekerjaan, laporan unit kerja dan satuan kerja, laporan penempatan kerja, laporan mengikuti pelatihan, laporan status pegawai dan golongan, laporan struktur dan organisasi, laporan daftar urut kepangkatan,

pengaturan nama akun, pengaturan *password*, data pegawai, data pangkat, data jabatan, validasi active pegawai, data pegawai (keluarga), data pegawai (riwayat pangkat), data pegawai (riwayat jabatan), data pegawai (riwayat pendidikan), data pegawai (pelatihan), data pegawai (penghargaan), data pegawai (seminar), data pegawai (organisasi), data pegawai (gaji pokok) dan data pegawai (hukuman) serta meminimalisir kemungkinan terjadinya kerusakan dan kehilangan data.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian pada latar belakang yang telah dipaparkan maka didapatkan rumusan masalah yaitu:

1. Bagaimana merancang dan membangun sistem informasi kepegawaian untuk mengelola data kepegawaian pada Kantor Kelurahan Komerling Agung?
2. Bagaimana menerapkan sistem informasi kepegawaian pada Kantor Kelurahan Komerling Agung?

1.3 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dalam penelitian ini adalah :

1. Sistem informasi kepegawaian adalah untuk menyederhanakan dan meningkatkan pengelolaan kepegawaian, mengoptimalkan kinerja pegawai, dan informasi-informasi yang dihasilkan dapat mendukung keputusan terkait sumber daya manusia.
2. Sistem informasi kepegawaian mempermudah untuk menyimpan dan mengelola data pribadi kepegawaian, kualifikasi, riwayat pekerjaan, dan informasi lainnya terkait pegawai secara terpusat. Ini memudahkan akses dan pemeliharaan data yang akurat dan mutakhir.

1.4 Batasan Masalah

Batasan masalah digunakan supaya pembahasan tidak keluar dari jalur yang dibuat, maka batasan masalah yang terkait dalam penelitian ini sebagai berikut :

1. Sistem akan dirancang menggunakan perancangan UML dengan permodelan *usecase* diagram dan *activity* diagram.
2. Sistem hanya digunakan untuk penginputan data kepegawaian, sistem ini tidak mengelola data untuk menghitung atau mengukur penilaian kinerja pegawai.

1.5 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat yang diharapkan pada penelitian ini, sebagai berikut:

1. Bagi Pengguna
 - a) Menyediakan informasi – informasi yang cepat, tepat dan akurat mengenai data maupun laporan.
 - b) Menjadi media mempermudah untuk menyimpan dan mengelola data kepegawaian, kualifikasi, riwayat pekerjaan, dan informasi lainnya terkait pegawai dan memudahkan akses dan pemeliharaan data yang akurat dan mutakhir untuk Kepala Desa Kantor Kelurahan Komerling Agung.
 - c) Sistem Informasi Kepegawaian dapat mengoptimalkan pengelolaan kepegawaian, meningkatkan efisiensi, dan memperoleh informasi yang lebih akurat dan dapat diandalkan terkait riwayat kepegawaian pada Kantor Kelurahan Komerling Agung.
2. Untuk Penulis

Menambah ilmu, wawasan, serta pengalaman bagi penulis dalam membuat sebuah sistem informasi kepegawaian sebagai bekal ketika di luar Universitas Teknokrat Indonesia.