

DAFTAR PUSTAKA

- Aniversari, P. (2022). Pengaruh Stress Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT Aneka Gas Industri Lampung). *REVENUE: Jurnal Manajemen Bisnis Islam*, 3(1), 1–24. <https://doi.org/10.24042/revenue.v3i1.10450>
- Ayuningtyas, R., & Franksiska, R. (2022). *The Effect Of Role Ambiguity On Cyberloafing With Work Stress As A Mediation Variable*. *International Journal of Health Sciences*, 6, 895–910. <https://doi.org/10.53730/ijhs.v6ns4.7145>
- Bani-Melhem, S., Abukhait, R. M., & Mohd. Shamsudin, F. (2020). *Does Job Stress Affect Innovative Behaviors? Evidence From Dubai Five-Star Hotels*. *Journal of Human Resources in Hospitality and Tourism*, 19(3), 344–367. <https://doi.org/10.1080/15332845.2020.1737769>
- Barage, P., & Eka, S. (2022). Pengaruh *Work-Life Balance*, Stres Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* (Studi Pada Pekerja Generasi Milenial Di Yogyakarta). *Jurnal Cakrawangsa Bisnis*, 3(1), 81–96.
- Daenuri, R., & Pitri, M. T. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Glostar Indonesia I Cikembar Kabupaten Sukabumi (Studi Pada Divisi *Production Planning Inventory Control*). *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 1(1), 47–65. <https://journal.stiepasim.ac.id/index.php/JMM/issue/view/22>
- Dewi, C. I. A. S., & Wibawa, I. M. A. (2016). Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Bank Bpd Bali Cabang Ubud. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5, No. 12, 2016: 7583-7606, 5(12), 7583–7606.
- Effendy, A. A., & Fitria, J. R. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Modernland Realty, TBK). *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 3.
- Engidaw, A. E. (2021). *The Effect Of Motivation On Employee Engagement In Public Sectors: In The Case Of North Wollo Zone*. *Journal of Innovation and Entrepreneurship*, 10(1), 1–15. <https://doi.org/10.1186/s13731-021-00185-1>
- Fatmawati, I. (2015). Analisis Pertumbuhan Ekonomi Indonesia Dengan Model *Solow* Dan Model *Schumpeter*. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 1–12. <https://jimfeb.ub.ac.id/index.php/jimfeb/article/view/1860>
- Forson, J. A., Ofosu-Dwamena, E., Opoku, R. A., & Adjavon, S. E. (2021). *Employee Motivation And Job Performance: A Study Of Basic School Teachers In Ghana*. *Future Business Journal*, 7(1), 1–12. <https://doi.org/10.1186/s43093-021-00077-6>

- Hair, J., Anderson, R., Babin, B., & Black, W. (2010). *Multivariate Data Analysis Seventh Edition. In Australia : Cengage: Vol. 7 edition* (p. 758).
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi , Disiplin dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanam. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135.
- Hotiana, N., & Febriansyah. (2018). Pengaruh Motivasi dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Studi pada Bagian Kepegawaian dan Organisasi, Biro Umum, Kepegawaian & Organisasi Kementerian Pariwisata Republik Indonesia. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis Fakultas Ekonomi UNIAT*, 3, 27–36.
- Irawati, A. (2018). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja, Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Dengan Lama Kerja Sebagai Variabel *Moderating*. *Akuntabilitas*, 11(1). <https://doi.org/10.15408/akt.v11i1.8789>
- Iswari, R. I., & Pradhanawati, A. (2018). Pengaruh Peran Ganda, Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perempuan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(2), 83. <https://doi.org/10.14710/jab.v7i2.22693>
- Jaori, V., & Handayani, K. (2020). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Generasi Z di Wilayah Jakarta. *Jurnal Sumber Daya Manusia*, 1(1), 1–14.
- Kani, P. M. (2020). Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Lapak Restoran Pizza Hut Ciliwung Malang). *Journal Ekonomi Dan Manajemen*, 2(1), 1–19.
- Karim, K. (2022). *The Effect Of Work Stress On Employee Performance. Asean International Journal of Business*, 1(1), 24–33. <https://doi.org/10.54099/aijb.v1i1.68>
- Kitole, A. M., Ibuta, M., & Matata, K. (2019). *Effect Of Work Stress On Employee Performance In The Public Sector In Kenya: A Case Of The National Treasury. International Journal of Business & Law Research*, 7(4), 8–28.
- Megawati, P. E. (n.d.). Pengaruh Motivasi, Stress Kerjadan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Supriatin Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (Stiesia) Surabaya.
- Nadeak, T., Lie, D., Butarbutar, M., & Efendi, E. (2018). Pengaruh Stres Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kanwil Djp Sumut Ii Pematangsiantar. *Maker: Jurnal Manajemen*, 2(1), 1–12. <https://doi.org/10.37403/maker.v2i1.31>

- Oscar, B., & Sumirah, D. (2019). Pengaruh *Grooming* Pada *Customer Relations Coordinator* (CRC) Terhadap Kepuasan Pelanggan di PT Astra international TBK Toyota Sales Operation (Auto2000) Pasteur. *Jurnal Bisnis Dan Pemasaran*, 9(1), 1–11.
- Pradusuara, F., Indarto, & Santoso, D. (n.d.). Pengaruh *Perceived Organizational Of Support, Leader-Member Exchange*, Dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Generasi Y dengan *Employee Engagement* Sebagai *Variabel Intervening*. 4, 63–84.
- Rahayu, K. W. (2018). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kutai Timur. *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi)*, 1, 728–738. <https://doi.org/10.55916/frima.v0i1.260>
- Rahmawati, V. (1959). *The Relathionship Between Forgiveness And Work Stress On Y Generation Employpess Islamic In Bank X. Nucl. Phys.*, 13(1), 104–116.
- Safitri, A., Wisnantari, T., Hermawati, V., & Bernarto, I. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pada Pegawai Negeri Sipil (PNS) Generasi “Y” (Kasus Pada Kementerian Perdagangan, Jakarta). *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*., 8(1), 115–127. <https://doi.org/10.35794/jmbi.v8i1.32315>
- Sembiring, H. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Sinarmas Medan (Vol. 13, Issue 1). www.jurakunman.stiesuryanusantara.ac.id
- Sentika, S., Ode, W., & Muizu, Z. (2020). Pengaruh Persepsi Mengenai Startup Terhadap Pilihan Berkarir Di Bidang Startup Melalui Motivasi Pada Mahasiswa Generasi Y Dan Generasi Z Di Kota Bandung. *Jurnal Ilmiah Mea (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 4(3), 188–201.
- Shabrina, N., Darmadi, D., & Sari, R. (2020). Pengaruh Motivasi dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Muslim Galeri Indonesia. *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora*, 3(2), 164–173. <https://doi.org/10.33753/madani.v3i2.108>
- Sugiarto, A., & Nanda, A. W. (2020). Stres Kerja: Pengaruhnya Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 9(2), 276. <https://doi.org/10.23887/jish-undiksha.v9i2.21302>
- Suwardi, & Utomo, J. (2011). PEGAWAI (Studi Pada Pegawai Setda Kabupaten Pati) Analisis Manajemen. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai, 5(1), 75–86.

- Tyas, A. A. W. P., & Ikhsani, K. T. W. (2015). Sumber Daya Alam & Sumber Daya Manusia untuk Pembangunan Ekonomi Indonesia. *Forum Ilmiah*, 12(1), 1–15.
- Van Triest, S., Kloosterman, H., & Groen, B. A. C. (2023). *Under Which Circumstances Are Enabling Control And Control Extensiveness Related To Employee Performance? Management Accounting Research*, July 2021, 100831. <https://doi.org/10.1016/j.mar.2023.100831>
- Widiyanti, W., & Fitriani, D. (2017). Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Depok. *XVII*(2).