

DAFTAR PUSTAKA

- Anna, Y. (2021). *Servant Leadership Generasi Milenial dan Zoomers*. 185–200. <https://doi.org/10.26418/pipt.2021.38>
- Ardhy Lazuardy dan Joseph Jangkung Karyanto. (2021). 28 *UG JURNAL VOL.15 Edisi 08 Agustus 2021*. 15, 28–33.
- Bryant, P., & Brown, S. (2015). Moving Servant Leadership Forward: One Issue at a Time. *Servant Leadership: Theory & Practice Practice*, 2(2), 9–11.
- Carter, D., & Baghurst, T. (2014). The Influence of Servant Leadership on Restaurant Employee Engagement. *Journal of Business Ethics*, 124(3), 453–464. <https://doi.org/10.1007/s10551-013-1882-0>
- Cullen, K. W., Baranowski, T., Baranowski, J., Hebert, D., DeMoor, C., Hearn, M. D., & Resnicow, K. (1999). Influence of school organizational characteristics on the outcomes of a school health promotion program. *Journal of School Health*, 69(9), 376–380. <https://doi.org/10.1111/j.1746-1561.1999.tb06433.x>
- Farah Putri Wenang L., Lina Affifatu sholihah, dan F. (2020). *Pengaruh Keterikatan Kerja dan Dukungan Rekan Kerja terhadap Kinerja Tugas*. 8, 29–33.
- Hardiani, A. D., & Prasetya, A. (2018). Pengaruh Kepercayaan Organisasional dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja (Studi Pada Karyawan PT. PLN Persero Distribusi Jawa Barat Area Bekasi). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 61(3), 1–9. www.pln.co.id
- Hayatun, M., & Ernawati, S. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(2), 182–192. <https://doi.org/10.56248/jamane.v1i2.20>
- Isvandiari, A., & Idris, B. Al. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Central Capital Futures Cabang Malang. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia*, 12(1), 17–22. <https://doi.org/10.32812/jibeka.v12i1.7>
- Jabeen, R., & Rahim, N. (2021). Exploring the effects of despotic leadership on employee engagement, employee trust and task performance. *Management Science Letters*, 11, 223–232. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.8.012>
- Kamal, F., Ekonomi, F., Bina, U., & Informatika, S. (2019). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus : PT Agung Citra Tranformasi)*. 15(2), 38–49.
- Koopmans, Bernaards, Hildebrandt, Van Buuren, Van der Beek, De Vet, 2014.

- (n.d.). *Meningkatkan Kuesioner Kinerja Kerja Individu*. 70(Suppl 1), 17–18.
- Kurniawan, W., & Hidayati, A. (2020). Pengaruh Keadilan Distributif, Kepercayaan Kognitif dan Afektif terhadap Kepatuhan Pajak Sukarela. *Universitas Islam Indonesia*, 3(2006), 227–237. <https://doi.org/10.20885/ncaf.vol3.art20>
- Malik, A. J., & Arifin, I. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Paternalistik Terhadap Kinerja Tugas dan Kontekstual Karyawan; Pemeditasi Rasa Percaya. *Value : Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 16(2), 453–466. <https://doi.org/10.32534/jv.v16i2.2322>
- Mark Ehrhart. (1995). *Leadership and Procedural Justice Climate as Antecedents of Unit Level Organizational Citizenship Behavior*.
- McAllister, D. J. (1995). *Trust McAllister*. 38(1), 24–59.
- Nababan, O., & Suharti, L. (2022). Pengaruh Faktor Kepercayaan, Komitmen, Komunikasi, Dan Kohesivitas Terhadap Kinerja Tim Virtual. *Jurnal Ekonomi Pendidikan Dan Kewirausahaan*, 10(1), 57–72. <https://doi.org/10.26740/jepk.v10n1.p57-72>
- Nemteanu, M. S., & Dabija, D. C. (2021). The influence of internal marketing and job satisfaction on task performance and counterproductive work behavior in an emerging marketing during the covid-19 pandemic. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 18(7). <https://doi.org/10.3390/ijerph18073670>
- Nurnaeni, U. (2018). Gambaran Kinerja Dan Keterikatan Kerja Pada Pegawai Pengelola Barang/Jasa Pemerintah. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, Dan Seni*, 1(2), 473. <https://doi.org/10.24912/jmishumsen.v1i2.1474>
- Ozturk, A., Karatepe, O. M., & Okumus, F. (2021). The effect of servant leadership on hotel employees' behavioral consequences: Work engagement versus job satisfaction. *International Journal of Hospitality Management*, 97(2001). <https://doi.org/10.1016/j.ijhm.2021.102994>
- Praningrum1, F. (2019). *Jurnal Bisnis dan Manajemen PENGARUH KNOWLEDGE SHARING DAN KEPERCAYAAN TERHADAP Jurnal Bisma Pendahuluan*. 13(3), 166–171.
- Pratiwi, E. E., & Idawati, L. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Yang Melayani, Kepuasan Kerja, Dan Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Guru Sekolah Lentera Harapan Sangihe. *Jurnal Nalar Pendidikan*, 7(1), 85–93.
- Ragnarsson, S., Kristjánisdóttir, E. S., & Gunnarsdóttir, S. (2018). To Be Accountable While Showing Care: The Lived Experience of People in a Servant Leadership Organization. *SAGE Open*, 8(3). <https://doi.org/10.1177/2158244018801097>

- Safety, D. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan Melayani, Budaya Organisasi, Dan Keterlibatan Personel Terhadap Etos Kerja Personel Serta Implikasinya Pada Kinerja Personel Di*
- Saleem, F., Zhang, Y. Z., Gopinath, C., & Adeel, A. (2020). Impact of Servant Leadership on Performance: The Mediating Role of Affective and Cognitive Trust. *SAGE Open*, 10(1). <https://doi.org/10.1177/2158244019900562>
- Sazly, S., & Winna, W. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Cengkareng Jakarta Barat. *Jurnal Perspektif*, 17(1), 77–83. <https://doi.org/10.31294/jp.v17i1.5339>
- Setiawan, I., & Ekhsan, M. (2020). Peran Mediasi Kepercayaan pada Pengaruh Kepemimpinan Melayani Terhadap Kinerja Karyawan PT Nesinak. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(1), 256–266. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i1.314>
- Siswanti, Y., & Anggri Anjasas, F. (2017). Pengaruh Servant Leadership Terhadap Employee's Organizational Member Performance (Eomp) Dimediasi Oleh Disiplin Kerja Dan Dukungan Organisasional Persepsian. *JBTI: Jurnal Bisnis Teori Dan Implementasi*, 8(2). <https://doi.org/10.18196/bti.82091>
- Subandriyo, R. F. (2019). Penerapan Model Pembelajaran Kooperatif Tipe Scramble Untuk Meningkatkan Hasil Belajar Siswa Kelas XI SMA Al Hikmah. *Jurnal Pendidikan Islam Dan Kajian Islam*, 2(1), 1–13.
- Zuhaena, F., & Cahyo, H. (2022). Volume . 24 Issue 4 (2022) Pages 743-749 *FORUM EKONOMI: Jurnal Ekonomi , Manajemen dan Akuntansi ISSN: 1411-1713 (Print) 2528-150X (Online) Pengaruh kepemimpinan , disiplin kerja , motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan The .* 4(4), 743–749. <https://doi.org/10.29264/jfor.v24i3.11424>
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung. Alfabeta.