

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Qodir Muslim & Ismail Suardi Wekke. (2018). *Model Penilaian Kinerja Guru*. Jurnal Al-Ta'dib. Vol. 11 No. 1.
- Alfian Izzat El Rahman. (2021). *Etos Kerja Sebagai Landasan Karyawan Dalam Bekerja (Studi Kasus Di Toko Trio Balung Jember Tahun 2020)*. Jurnal Ekonomi Syari'ah. p-ISSN: 2716-2605/e-ISSN: 2721-0677/Vol 2 No 2.
- Amelinda Pratana & Ferryal Abadi (2018), *Analisis Pengaruh Etos Kerja, Hubungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasional Berdampak Pada Kinerja Karyawan*, Ikraith Ekonomika, Vol. 1 No.2.
- Darojat, T. A. (2015). *Manajemen Personalia Masa Kini*. Bandung: RefikaAditama.
- Dinas Peternakan dan Kesehatan Hewan, (2019-2024). *RPJMD*  
<https://www.disnakkeswan.lampungprov.go.id/uploads/renstra-min.pdf>
- Diyah Fitriyani, Ocky Sundari & Johnson Dongoran. (2019). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Etos Kerja Pegawai Kecamatan Sidorejo Salatiga*. Jurnal Ilmu Sosial dan Humaniora. p-ISSN: 2303-2898/e-ISSN: 2549-6662/Vol 8 No 1.
- Eko Setiobudi. (2017). *Analisis Sistem Penilaian Kinerja Karyawan Studi Pada PT. Tridharma Kencana*. Journal of Applied Business and Economics. Vol. 3 No. 3 170-182.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS (8th ed.)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ginting, B. R. (2015). *Manajemen Operasi: Manajemen. Keberlangsungan dan Rantai Pasokan*. Jakarta: Salemba Empat.
- Gusnetti. (2014). *Factors Affecting Employee Performance At PT. Garuda Indonesia Pekanbaru*. Jom FISIP Vol. 1 No. 2 Oktober 2014.

- Handoko, T. H. (2014). *Manajemen dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Liberty.
- Hariandja, M. T. E. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo.
- Hasibuan, M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- I Gede Rai Palguna dan Luh Putu Sri Utari. (2020). *Implementasi Penilaian Kinerja Karyawan Pada PT. Gae*. Jurnal Syntax Transformation. p-ISSN : 2721-3854 e-. ISSN : 2721-2769. Vol. 1 No. 5.
- Jufrizen, J. (2017). Efek Moderasi Etika Kerja Pada Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Karyawan. *E- Mabis : Jurnal Ekonomi Manajemen dan Bisnis*, 18(2), 145–158.
- Jufrizen, J., Gultom, D. K., Sitorus, S. A., Sari, M., & Nasution, M. I. (2018). The Effect of Organizational Culture and Islamic Work Ethic on Permanent Lecturers' Job Satisfaction, Organizational Commitment And Work Performance at Private Islamic Universities in the City of Medan. *Proceeding 1st International Conference of Economic Studies (ICOES) 2018* (pp. 179–186).
- Jufrizen, J., Lumbanraja, P., Salim, S. R. A., & Gultom, P. (2017). The Effect of Compensation, Organizational Culture and Islamic Work Ethic Towards the Job Satisfaction and the Impact on the Permanent Lecturers. *International Business Management*, 11(1), 53–60.
- Juliandi, A., Irfan, I., & Manurung, S. (2014). *Metodologi Penelitian Bisnis Konsep dan Aplikasi*. Medan: Umsu Press.
- Sherin Azzahra, Shofi Sutji Awalya, Priyani Priyani & Muhammad Ilham Fadilah. (2022). *Pengaruh Penilaian Kinerja Dan Kompensasi Terhadap Motivasi*

*Kerja Dan Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Datascip Cikarang.*  
Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial. E-ISSN: 2716-375X, P-ISSN: 2716-3768/ DOI: <https://doi.org/10.38035/jmpis.v3i1/> Volume 3, Issue 1, 2022.

Siti Noni Evita , Wa Ode Zusnita Muizu & Raden Tri Wahyu Atmojo. (2017).  
*Penilaian Kinerja Karyawan Dengan Menggunakan Metode Behaviorally Anchor Rating Scale Dan Management By Objectives.* Pekbis Jurnal. Vol.9, No.1.

Sugiyono,(2011).Metode Penelitian Kuantitatif, KualitatifdanR&D, Bandung: Alfabeta.