

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk melakukan Analisis analisis etos kerja terhadap penilaian kinerja karyawan pada PT. Santosa Agrindo di anak tuha lampung tengah. Penelitian ini merupakan Tipe penelitian deskriptif dengan pendekatan kualitatif, Adapun narasumber yang diwawancarai berjumlah 9 (Sembilan) karyawan. Data yang dikumpulkan dalam penelitian ini menggunakan teknik wawancara dan observasi kepada PT. Santosa Agrindo yang diperkuat dengan jawaban pegawai yang ada dilapangan atau bawahannya. Hasil dari penelitian ini bahwa dapat diketahui terdapat tiga faktor yang berpengaruh dalam penilaian kinerja karyawan. pada etos kerja faktor antusias kerja dan juga loyalitas kerja karyawan sangat membantu perusahaan dalam melakukan segala kegiatan operasional perusahaan. khususnya faktor antusias kerja dan loyalitas kerja di sebutkan penulis dalam hasil ini adalah karyawan melakukan bentuk kesungguhan dalam bekerja. lalu pada faktor kedisiplinan karyawan masih terdapat kurangnya disiplin terutama dalam menjalankan waktu jam pulang. Dimana, karyawan masih sering pulang sebelum jam pulang tiba. Ketiga faktor tersebut yang mempengaruhi dalam penilaian kinerja karyawan dimana dalam penilaian kinerja juga terdapat faktor kerjujuran,objetif,keadilan dan keabsahan yang saling mempengaruhi kinerja karyawan .

**Kata Kunci : Etos Kerja, Penilaian Kinerja**

## **ABSTRACT**

*This study aims to carry out an analysis of work ethic analysis on employee performance appraisal at PT. Santosa Agrindo in anak tuha, central Lampung. This research is a type of descriptive research with a qualitative approach. There were 9 (nine) employees who were interviewed. The data collected in this study used interview and observation techniques to PT. Santosa Agrindo which is reinforced by the answers of employees in the field or their subordinates. The results of this study indicate that there are three factors that influence employee performance appraisal. on the work ethic, the factor of work enthusiasm and also employee loyalty really helps the company in carrying out all the company's operational activities. especially the factors of work enthusiasm and work loyalty mentioned by the author in this result is that employees take a form of sincerity at work. then on the factor of employee discipline there is still a lack of discipline, especially in running the time to go home. Where, employees still often go home before the time to go home arrives. These three factors affect the performance appraisal of employees where in the performance appraisal there are also factors of honesty, objective, fairness and legitimacy which mutually influence employee performance.*

***Keywords: Work Ethic, Performance Appraisal***