

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN PADA PERUSAHAAN PELAYARAN DI BANDAR LAMPUNG

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan pada Perusahaan Pelayaran di Bandar Lampung. Populasi penelitian ialah karyawan Perusahaan Pelayaran di Bandar Lampung dengan jumlah sampel sebanyak 153 karyawan. Teknik penentuan sampel menggunakan purposive sampling dan total sampling. Teknik analisis data yang digunakan ialah regresi linier berganda, analisis koefisien determinasi (R^2), uji F, dan Uji T. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja dan variabel lingkungan kerja secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan Perusahaan Pelayaran di Bandar Lampung. Kemudian, variabel motivasi kerja dan variabel lingkungan kerja secara bersama-sama dan simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan Perusahaan Pelayaran di Bandar Lampung. Berdasarkan hasil analisis koefisien determinasi (R^2), diperoleh nilai Adjusted R Square sebesar 0,662 atau 66,2%. Hal ini menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja dan lingkungan kerja dapat mempengaruhi variabel loyalitas karyawan dengan nilai sebesar 66,2% sedangkan sisanya 33,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak berada atau tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci : Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Loyalitas Karyawan, Perusahaan Pelayaran di Bandar Lampung