

DAFTAR PUSTAKA

- AZIMA DIMYATI. (2018). Pengaruh Mutasi Terhadap Motivasi Pegawai Pada Dinas Perumahan Kawasan Pemukiman Dan Pengelolaan Sumber Daya Air Provinsi Lampung. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 10–27.
- Dewi, G. A. (2021). *Pengaruh Mutasi dan Rotasi Terhadap Motivasi Kerja PT. Tunggal Perkasa Plantation*. 132. <https://repository.uir.ac.id/6070/1>
- Ehsan Malik, M., Qaiser Danish, R., & Munir, Y. (2012). The Impact of Pay and Promotion on Job Satisfaction: Evidence from Higher Education Institutes of Pakistan. *American Journal of Economics*, 2(4), 6–9.
<https://doi.org/10.5923/j.economics.20120001.02>
- Farianda, I. (2013). *PENGARUH MUTASI JABATAN DAN PENGHARGAAN TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI PADA BAGIAN UMUM SEKRETARIAT DAERAH KOTA SURAKARTA*. 27037.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariete SPSS 23*.
- Gopinath, R. and S. (2014). *a Study on Training and Development Influencing Job Satisfaction With Special Reference To Bsnl, Trichy Ssa*. July.
- Haniyah, R. A. (2019). Pengaruh promosi jabatan terhadap motivasi kerja karyawan pada Plasa Telkom Lembong Bandung. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 3(3), 519–525.

Manalu, D. (2021). Pengaruh Mutasi Pegawai Terhadap Motivasi Kerja Aparatur Sipil Negara Di Kantor Badan Kepegawaian Daerah (Bkd) Kabupaten Nias Barat. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Politik*, 1(1), 40–56.
<https://doi.org/10.51622/jispol.v1i1.326>

Pratiwi, M. A. (2019). *Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Pt . Inti (Persero) Bandung*.

Prof. Dr. Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&d. In *Alfabet, Bandung*.

Rapareni Yussi. (2020). Pengaruh Promosi Jabatan Dan Mutasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan/Ti Di Divisi Sdm Pt Psp. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 10–27.

Rochmah, S. H. (2018). Pengaruh Penempatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Pada Pt Bank Muamalat Indonesia, Tbk Cabang Jember. *Bisma*, 11(3), 366. <https://doi.org/10.19184/bisma.v11i3.6477>

Siswanto. (2021). *The Effects of Mutation on Employee Performance*.

Sopiadi, T. (2019). *PENGARUH PROMOSI JABATAN , PENGAWASAN KERJA DAN HUMAN RELATION TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KOPERASI PEGAWAI PEMERINTAH KOTA BANDUNG (KPKB)*. 17, 43.
<http://repository.unpas.ac.id/30547/5/Fulltext.pdf>

Susan, E. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.

Takahashi, K. (2006). Effects of wage and promotion incentives on the motivation levels of Japanese employees. *Career Development International*, 11(3), 193–203. <https://doi.org/10.1108/13620430610661722>

Wie Shi Sudjud. (2021). Pengaruh Promosi Jabatan dan Punishment terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT Fajar Indah Anindya Medan. *CEMERLANG : Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Bisnis*, 1(4), 55–68. <https://doi.org/10.55606/cemerlang.v1i4.347>

Zahid Noor. (2015). Impact of Job Promotion and Job Advancement on Job Satisfaction in Universities of Kpk Province of Pakistan . *Sci.Int.(Lahore)*, 27(2)(April 2015), 1499–1505.

Zanaria, T. R. (2018). *Pengaruh Demosi, Mutasi dan Promosi Jabatan terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Palembang*. [http://repository.radenfatah.ac.id/3380/%0Ahttp://repository.radenfatah.ac.id/3380/1/Tyara Rizki Zanaria %281526100150%29.pdf](http://repository.radenfatah.ac.id/3380/%0Ahttp://repository.radenfatah.ac.id/3380/1/Tyara%20Rizki%20Zanaria%20%281526100150%29.pdf)