

ABSTRAK

PENGARUH PROMOSI DAN MUTASI TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA PT POS INDONESIA (PERSERO) REGIONAL I SUMATERA

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh promosi dan mutasi terhadap motivasi kerja karyawan pada PT Pos Indonesia (Persero) Regional I Sumatera. Populasi penelitian ialah Karyawan Kantor Pos KCU Palembang dan Kantor Pos KCU Bandar Lampung, dengan jumlah sampel sebanyak 131 orang karyawan. Teknik penentuan sampel menggunakan *purposive sampling* dan *total sampling*. Teknik analisis data yang digunakan ialah analisis regresi linear berganda, analisis koefisien determinasi (R^2), uji F, dan uji T. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel promosi dan variabel mutasi secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Regional I Sumatera. Kemudian, variabel promosi dan variabel mutasi juga terbukti secara bersama-sama dan simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Regional I Sumatera. Berdasarkan hasil analisis koefisien determinasi (R^2), diperoleh nilai Adjusted R Square sebesar 0,538 atau 53,8%. Hal ini menunjukkan bahwa variabel promosi dan mutasi dapat mempengaruhi variabel motivasi kerja karyawan dengan nilai sebesar 53,8% sedangkan sisanya 46,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

Kata kunci : Promosi, Mutasi, Motivasi Kerja Karyawan, PT Pos Indonesia (Persero) Regional I Sumatera.