

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN PABRIK
TIANG PANCANG BETON DAN TIANG LISTRIK BETON DI
PROVINSI LAMPUNG**

ABSTRAK

Oleh

Andas Jiwo Pangestu

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana pengaruh kompensasi, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada industri manufaktur dan industri tiang listrik di Lampung. Populasi penelitian ini adalah pekerja PT. Ratu Pola Bumi Lampung dan PT. Waskita Karya Beton Tbk, Lampung kemudian menggunakan metode non-probability sampling dan metode complete sampling, yaitu metode pengambilan sampel bila semua karyawan dijadikan sampel sebanyak 144 karyawan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kompensasi, disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Ratu Pola Bumi Lampung dan PT. Waskita Karya Beton Tbk, Lampung dan perubahan promosi berdampak besar terhadap kinerja karyawan PT. Ratu Pola Bumi Lampung dan PT. Waskita Beton Karya Tbk, Lampung, Penelitian ini juga menunjukkan bahwa disiplin kerja dan motivasi kerja secara bersamaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja PT. Ratu Pola Bumi Lampung dan PT. Waskita Karya Beton Tbk Lampung berdasarkan koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,563 atau 56,3%. Hal ini menunjukkan bahwa 56,3% turnover karyawan dapat dipengaruhi oleh upah (X_1), disiplin kerja (X_2) dan motivasi kerja (X_3). Sedangkan sisanya sebesar 43,7% menemukan bahwa variabel lain tidak ada atau tidak dianalisis dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Kompensasi, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja