

DAFTAR PUSTAKA

- Akilah, F., & Rahman, D. (2020). Telaah Fungsional Konsepsi Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *ADAARA : Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*.
- Aldaman, M., Marnisah, L., & Kurniawan, M. (2017). Pengaruh Prestasi Kerja dan Promosi Jabatan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Bank Mandiri TBK Kantor Cabang Bandar Lampung. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Global Masa Kini*, 8(1), 1–14.
- Alqarawi, A., & Alsheail, R. M. (2019). Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan karyawan perbankan di Saudi. *Journal of Bussiness Management*, 7(2). <https://doi.org/10.14738/Apr.72.6149.Alqarawi>
- Alsharah, A. M. T. (2014). Rewards and Incentives Impact on Job Satisfaction of Saudi Banks Employees. *European Journal of Business and Management*, 6.
- Arifin, Z. (2009). *Evaluasi Pembelajaran*. PT Remaja Rosdakarya.
- Bahari, I. A., Umar, A., & Kadir, I. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Insentif Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Bulukamba. *YUME : Journal Of Management*.
- Creswell, J. W. 2015. Research Design: Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, dan Mixed (Achmad Fawaid, Pengalih bahasa). *Yogyakarta:Pustaka Belajar*
- Eqqi Syahputra. (2022). *Optimisme Perbankan Akan Pemulihan Ekonomi 2022*. CNBC Indonesia. <https://www.cnbcindonesia.com/market/20220322194132-17-325085/optimisme-perbankan-akan-pemulihan-ekonomi-2022>
- Fabiolatesly, N., Pio, R. J., & Sambul, S. (2021). Penempatan Kerja dan Kepuasan Kerja kaitanya dengan Kinerja Karyawan PT PLN Persero Wilayah manado. *Productivity*.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Universitas Diponegoro.
- Hadari, N. (2003). *Metode Penelitian Bidang Sosial*. Gajah Mada.
- Haikal, M., & Azzuhri, M. (2016). Pengaruh Promosi dan Mutasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Taspen Persero Cabang Malang. *Jurnal Ekonomi Bisnis UNSRI*, 4(1), 1–23.
- Hairudin, A. (2018). Pengaruh Kepemimpinan dan Mutasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Arvena Sepakat Kabupaten Indragiri Hulu. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*.

- Hamm, M., & Cholliander, C. (2011). Faktor Motivasi dan Insentif di Cabang-Cabang Bank X di Finlandia Selatan. *Journal of Bussiness Management*.
- Hartini, S. R. (2022). Pengaruh Kompensasi, Promosi Jabatan, dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Bank Syariah Indonesia KCP Ponorogo.
- Hasibuan. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hilal, A. (2017). Pengaruh Promosi Dan Mutasi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Jasa Marga (Persero) Tbk Cabang Belmera. *Jurnal Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara*. <http://repository.umsu.ac.id/bitstream>
- Karateng, M., Patmasari, E., Syam, H., & Halim, E. (2022). Analisis Pengaruh Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Pelayaran Eka Ivanajasa. *Jurnal Maritim*.
- Mantouw, G. M., Pio, R. J., & Punuindoong, A. Y. (2022). Pengaruh Mutasi dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan kerja karyawan PT. Pegadaian (Persero) Cabang Girian Kota Bitung. *Jurnal Ilmu Administrasi Universitas Sam Ratulangi*, 3(1).
- Mayangsari, Sekar, & Wandanarum, P. (2013). *Auditing Pendekatan Sektor Publik dan Priva*. Media Bangsa.
- Mubarok, A., & Zein, A. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Rahman Teknik Perkasa Bekasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 1.
- Mutia, D. (2018). Pengaruh Mutasi Kerja dan Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan PT Niaga Nusa Abadi Lampung. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*.
- Nitisemito, & Alex, S. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia.
- Nurcahyanti, Suwatno, & Sugiharto, M. D. (2019). Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement Generasi Y. *Journal Of Transformational Leadership And Organizational Culture On Generation Employee Engagement*, 18(2), 63. <https://ejournal.upi.edu/index.php/manajerial/>
- Pantha, S. (2020). Studi Kepuasan Kerja Karyawan di Perbankan Sektor di Nepal. *Jurnal Bisnis Internasional*.

- Putri, W., & Wisnu, S. (2020). Pengaruh Mutasi, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada PT. Cipta Aneka Selera Indonesia. *Majalah Eⁿkonomi*.
- Rivai. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Raja Grafindo Persada.
- Rizky, P. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pizza Hut Wilayah Jakarta Timur. *Jurnal Riset Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Wiwaha Program Magister Manajemen*, 7(2), 105–112.
<https://doi.org/https://doi.org/10.32477/jrm.v7i2.195>
- Robins, & Judge. (2009). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Sarwono. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Balai Pustaka.
- Sastrohadiwiryo, S. (2005). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Bumi Aksara.
- Say, A., & Rasyid, E. (2020). Pengaruh Reward dan Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Agen Platinum di Wilayah DKI Jakarta. *Syntax Literate : Jurnal ilmiah Indonesia*.
- Sedarmayanti, & Gunawan, G. G. (2019). Pengaruh Mutasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja di Lingkungan PT Pegadaian (PERSERO). *Jurnal Manajemen Maranatha*.
- Siagian, & Sondang, P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sikuku, V. W., Olang'o, J. A., & Mamuli, L. C. (2021). Employee Promotion and Employee Satisfaction in. *The International Journal Of Business & Management*, 9(2), 145–150.
- Silalahi, R. H. (2019). *Analisis Promosi Jabatan, Penempatan dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja pada Akademi Pariwisata Medan*.
- Simahatie, M., & Iba, Z. (2021). Pengaruh Gaji, Promosi Jabatan, dan Rekan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (PERSERO) TBK, Kanor Cabang Bireuen. *Jurnal Magister Manajemen*.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Suwatno, & Priansa. (2011). *Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Alfabeta.
- Ulfiza, & Bahri, S. (2022). Pengaruh Mutasi dan Promosi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan PT Asuransi Bangun Askrida Cabang Medan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*.

Umar, M. (2014). Pengaruh Insentif dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Perusahaan PT. Hasal Logam Utama Kota Palu. *Jurnal Trend*.

Utomo, S. B. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Insentif Terhadap Kepuasan Kerja AKaryawan Pada PT BPR Majalengka. *Syntax Literate : Jurnal Ilmiah Indonesia*.