

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Gaji merupakan salah satu bentuk balas jasa ataupun penghargaan yang diberikan secara teratur kepada seorang karyawan atas jasa dan hasil kerja karyawan tersebut, (Wijoyo, 2020). Kebijakan suatu perusahaan dalam pemberian gaji dapat diukur melalui beberapa faktor penilaian meliputi jam kerja, jadwal kerja atau absensi, dan tingkat kemampuan suatu pekerjaan, serta dari penilaian tersebut karyawan dapat memperoleh gaji, pokok, tunjangan serta lembur. Pada jadwal kerja yang di tentukan yang melalui absensi kehadiran karyawan sering kali dapat menjadi perhatian khusus dalam pemberian gaji karena sangat berhubungan erat dalam suatu produktivitas seorang karyawan dan menjadi kontribusi disuatu perusahaan tersebut. Biasanya di perusahaan mengacu kepada rekapitulasi absensi karyawan untuk pembuatan slip pengeluaran gaji. Dimasa sekarang ini teknologi informasi dapat mendukung berbagai aktivitas baik, dalam kehidupan pribadi maupun di suatu organisasi. Sehingga teknologi informasi dapat dirasakan sangat penting untuk membangun suatu keberhasilan perusahaan serta dapat memudahkan berbagai kegiatan untuk meminilaisir kesalahan. Berkembangnya teknologi informasi tersebut juga dapat berdampak pada dunia usaha seperti pada CV Sahabat Poncowarno karena semakin banyaknya persaingan bisnis dengan menggukan teknologi informasi seputar pemasaran perdagangan umum, percetakan dan biro jasa yang memudahkan aktivitas berbagai karyawan.

CV Sahabat Poncowarno beridiri pada tahun 2017 beralokasi di Pasar Poncowarno Kecamatan Kalirejo Lampung tengah, yang bergerak dalam bidang

percetakan, digital printing, biro jasa, perdagangan umum dan bingkai foto atau figuran, dengan banyaknya persaingan antara CV lain maka karyawan di tuntut untuk bekerja dengan tepat waktu sehingga dapat memenuhi kebutuhan pelanggan dan dapat melayani pelanggan dengan semaksimal mungkin. Pada CV Sahabat Poncowarno untuk penerapan sistem informasi berbasis teknologi kurang memadai, karena dalam sebuah sistem informasi dikhawatirkan penggajian yang dirasakan oleh karyawan atau pegawai masih menggunakan sistem manual yaitu gaji yang diberikan secara langsung tanpa adanya slip gaji. Dalam sistem manual saat ini perusahaan tidak memiliki data terhadap data absensi karyawan, dan data keterlambatan karyawan sehingga dalam melakukan penggajian perusahaan akan memiliki kekurangan dalam melakukan penggajian terhadap karyawan.

Menurut Taufiq dkk. (2021), menyatakan bahwa penelitian yang sudah pernah dilakukan pada PT. Boetomix Nusantara Lestari membahas mengenai Sistem Penggajian Karyawan Berbasis Web. Dimana permasalahan yang ada kesalahan yang sering terjadi dalam melakukan input data dan pemrosesan data penggajian banyak terjadi kesalahan. Kendalanya karena proses pengiriman data barang masih menggunakan whatsapp yang digunakan maka rekap gaji memiliki kesulitan disetiap akhir bulan.

Menurut Irawan dan Hasni (2017), menyatakan bahwa penilitan yang sudah pernah dilakukan pada LKP Grace Education Center membahas mengenai Sistem Penggajian Karyawan. Adapun tujuannya yaitu untuk menghindari terjadinya kesalahan, penyimpangan atau pengeluaran perusahaan yang fiktif sehingga dapat menimbulkan kerugian pada perusahaan. Dengan adanya sistem yang terkomputerisasi diharapkan dapat meningkatkan efisiensi kerja, kecepatan, dan

ketepatan dalam suatu pengambilan keputusan. Dalam upaya mencegah kecurangan-kecurangan yang mungkin terjadi terhadap penggajian kepada para tenaga kerja maka diperlukan adanya sistem informasi penggajian.

Menurut Wignyowiyoto dan Rofiah (2017), Menyatakan bahwa penelitian ini membahas mengenai Sistem Informasi Penggajian berbasis Dekstop dengan menggunakan *Visual Basic* dimana penelitian mencoba menerapkan berbagai *library* yang tersedia oleh *Visual Basic* sehingga dapat menghasilkan Aplikasi Desktop yang berguna untuk menjadi Sistem Informasi Penggajian.

Menurut Hamizan dkk. (2020), Menyatakan bahwa penelitan ini telah dilakukan di PT. Perkebunan Nusantara IV membahas Sistem Informasi Penggajian dimana membahas berbagai masalah Sistem pengajian yang digunakan masih bersifat konvensional sehingga menyulitkan karyawan baik dalam penyusunan, penginputan, dan peminjaman arsip. Oleh sebab itu, dikembangkan sebuah sistem penggajian di PT Perkebunan Nusantara IV. Sistem ini dapat membantu dalam laporan penggajian dengan baik dan benar.

Menurut Pratama dan Setiawan (2019), Menyatakan bahwa penelitin yang membahas tentang Sistem Pengelolaan Penggajian Melalui Pendekatan Transfer Binding Penganggulangan dan Pencegahan Kebakaran memiliki permasalahan utama yaitu. Sistem yang ada pada bidang DAMKAR ini masih sederhana, mulaidari pengelolaan penggajian, sampai penyimpanan dukumen yang berhubungan dengan proses pembayaran gaji. Sistem penggajian pada saat ini belum terkoordinir dengan baik. Seperti pengelolaan penggajian masih di lakukan dengan cara pencatatan ke dalam buku, sehingga menyebabkan kesulitan dalam melakukan pencarian data. Pengelolaan penggajian yang dilakukan dengan

pencatatan dalam buku arsip akan menyebabkan informasi tidak *up to date* sehingga akan terjadi keterlambatan dalam pencarian data. Sehingga memerlukan waktu lama dalam menghasilkan laporan penggajian serta kemungkinan akan terjadi informasi yang tidak akurat. Hal ini berdampak pada pelaporan yang tidak maksimal sehingga dapat menimbulkan peluang penggelapan dana yang dapat merugikan perusahaan.

Berdasarkan permasalahan yang ada maka peneliti bermaksud untuk mengembang sistem untuk mempermudah dalam proses penggajian karyawan. Maka penulis akan membuat proposal skripsi yang berjudul **“RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN KARYAWAN BERBASIS WEB (STUDI KASUS: CV SAHABAT PONCOWARNO KECAMATAN KALIREJO LAMPUNG TENGAH)”**

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan diatas, maka perumusan masalah yang di angkat pada proposal ini yaitu:

1. Bagaimana membuat aplikasi penggajian karyawan berbasis *web*?
2. Bagaimana merancang sistem informasi penggajian yang efektif dan efisien?

1.3 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan yang dicapai dari pelaksanaan dan penulis ini yaitu:

1. Membuat sistem penggajian berbasis *website* yang dapat memberikan informasi tentang penggajian karyawan secara efektif dan efisien dengan

menggunakan bahasa pemrograman *PHP* serta dalam menyimpan data menggunakan *MySQL*.

2. Dalam membangun sistem penggajian ada beberapa data yang diproses seperti absensi, data karyawan, dalam proses penggajian sistem akan melakukan perhitungan sesuai absensi yang dilakukan oleh karyawan dan didapatkan jumlah gaji yang sesuai untuk karyawan.

1.4 Batasan Masalah

Dalam penulisan proposal skripsi batasan masalah yang penulis buat berdasarkan ruang lingkup yang ada pada sistem penggajian karyawan berbasis web:

1. Membangun sistem penggajian karyawan berbasis web menggunakan bahasa pemrograman *PHP*, dan *MySQL*.
2. Membuat proses penggajian secara terstruktur.
3. Objek yang diteliti yaitu sistem penggajian karyawan Berbasis *Web CV Sahabat Poncowarno*.

1.5 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat yang diharapkan dari penelitian ini adalah :

1. Dengan memanfaatkan bahasa pemrograman *PHP*, dan *MySQL* diharapkan dapat membuat sebuah sistem penggajian yang efektif sehingga dapat mempermudah pihak *CV Sahabat* dalam melakukan penggajian terhadap para karyawan.
2. Karyawan akan mendapatkan gaji yang sesuai berdasarkan kinerja atau pun absensi yang dilakukan.