

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE AND MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. BALSRI LENGIS PERKASA

(Comparative Study of PT. Balsri Lengis Perkasa Lampung and South Sumatra)

By

FITRI MELAN HANDAYANI

The purpose of this study was to analyze the effect of work discipline and work motivation on employee performance. The number of samples in this study were 62 respondents. This study uses the method of analysis of multiple linear regression tests. The results of this study show that the variables of work discipline and work motivation have a positive effect on employee performance at PT. Balsri Lengis Mighty. This is evidenced by the calculated F result of 65.866. The results of the F test show that the calculated F is greater than the F table, namely $65.866 > 3.150$, with a significant value of 0.00, then $0.00 < 0.05$. From these results it can be interpreted that the performance of employees owned by each individual shows good results, where discipline and work motivation can improve employee performance in the company.

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BALSRI LENGIS PERKASA

(Kaji Banding PT Balsri Lengis Perkasa Lampung dan Sumatera Selatan)

Oleh :

FITRI MELAN HANDAYANI

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Jumlah sample dalam penelitian ini adalah 62 responden. Penelitian ini menggunakan metode analisis uji regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan hasil bahwa pada variabel disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada PT. Balsri Lengis Perkasa. Hal ini dibuktikan dengan hasil F hitung sebesar 65,866. Dalam hasil uji F yang menunjukkan bahwa F hitung lebih besar dari F tabel yaitu $65,866 > 3,150$, dengan nilai signifikan 0,00, maka $0,00 < 0,05$. Dari hasil tersebut dapat diartikan bahwa kinerja karyawan yang dimiliki masing masing individu menunjukkan hasil yang baik, dimana disiplin dan motivasi kerja dapat meningkatkan kinerja karyawan dalam perusahaan.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan, Motivasi Kerja