

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk: 1) menguji dan menganalisis pengaruh Kompensasi terhadap kinerja karyawan di PT. Sicepat Ekspres Bandar Lampung, 2) menguji dan menganalisis pengaruh Stres kerja terhadap kinerja karyawan PT. Sicepat Ekspres Bandar Lampung, 3) menguji dan menganalisis pengaruh Motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Sicepat Ekspres Bandar Lampung.

Populasi penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di PT. Sicepat Ekspres Bandar Lampung dengan sampel 100 orang responden. Pengujian prasyarat meliputi uji validitas dan uji reabilitas. Teknik analisis data yang digunakan adalah teknik analisis data analisis regresi linier berganda dan koefisien determinasi (R^2). Serta untuk uji hipotesis digunakan uji t atau parsial.

Hasil penelitian ini adalah 1) Bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan dengan nilai t-hitung sebesar 2,668 dengan nilai sig 0,009 lebih kecil dari 0,05. 2) Bahwa Stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t-hitung 2,645 dan nilai sig 0,10 lebih besar dari 0,05. 3) Bahwa Motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t-hitung 4,992 dan nilai sig 0,00 lebih kecil dari 0,05.

Kata kunci : *Kompensasi, Stres kerja, Motivasi kerja dan Kinerja karyawan*

ABSTRACT

This study aims to: 1) examine and analyze the effect of employee performance compensation at PT. Sicepat Ekspres Bandar Lampung, 2) examine and analyze the effect of work stress on the performance of employees of PT. Sicepat Ekspres Bandar Lampung, 3) examine and analyze the effect of work motivation on the performance of employees of PT. Sicepat Express Bandar Lampung.

The population of this study are employees who work at PT. Sicepat Express Bandar Lampung with a sample of 100 respondents. prerequisite testing includes validity and reliability tests. The data analysis technique used is multiple linear regression data analysis technique and the coefficient of determination (R^2). As well as to test the hypothesis used t test or partial.

The results of this study are 1) That compensation has a positive and significant effect with a t -count value of 2.668 with a sig value of 0.009 less than 0.05. 2) That work stress has a positive and significant effect on employee performance with a t -count value of 2.645 and a sig value of 0.10 greater than 0.05. 3) That work motivation has a significant positive effect on employee performance with a t -count value of 4.992 and a sig value of 0.00 less than 0.05.

Keywords: *Compensation, work stress, work motivation and employee performance*