

ABSTRACT
**THE EFFECT OF EMPLOYEE EMPOWERMENT, WORK DISCIPLINE, AND
MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN HEALTH EQUIPMENT
DISTRIBUTOR COMPANIES IN BANDAR LAMPUNG CITY**

By
SINDI NURANDIKA

A company needs employees as human resources to improve performance in order to achieve company goals. Companies need to implement a variety of good strategies in achieving company goals. This study aims to determine the effect of employee empowerment, work discipline, and motivation on employee performance at a medical device distributor company in the city of Bandar Lampung. The data collection method in this method uses a questionnaire with a Likert scale which is distributed to 90 respondents. Sampling with non-probability sampling method with saturated sampling technique. The analytical tool used is multiple linear regression analysis. The results of this study indicate that employee empowerment, work discipline, and motivation have a positive and significant effect on employee performance. Suggestions from this research that the company must maintain a good relationship between the leadership and employees in order to improve employee performance.

Keywords: Employee Empowerment, Work Discipline, Motivation, and Employee Performance

ABSTRAK
**PENGARUH PEMBERDAYAAN KARYAWAN, DISIPLIN KERJA, DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN
DISTRIBUTOR ALAT KESEHATAN DI KOTA BANDAR LAMPUNG**

Oleh
SINDI NURANDIKA

Suatu perusahaan membutuhkan karyawan sebagai sumber daya manusia untuk meningkatkan kinerja guna pencapaian tujuan perusahaan. Perusahaan perlu menerapkan berbagai macam strategi yang baik dalam mencapai tujuan perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pemberdayaan karyawan, disiplin kerja, dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada perusahaan distributor alat Kesehatan di kota Bandar Lampung. Metode pengumpulan data pada metode ini menggunakan kuesioner dengan skala likert yang disebar terhadap 90 responden. Pengambilan sampel dengan metode non-probability sampling dengan teknik sampling jenuh. Alat analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pemberdayaan karyawan, disiplin kerja, dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Saran dari penelitian ini yaitu perusahaan harus mempertahankan hubungan yang baik antara pimpinan dengan karyawan agar dapat meningkatkan kinerja karyawan.

Kata kunci: Pemberdayaan Karyawan, Disiplin Kerja, Motivasi, dan Kinerja Karyawan