

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sistem informasi ini adalah kegiatan dari prosedur yang diorganisasikan yang digunakan untuk menyediakan informasi pengambilan keputusan dan pengendalian pada sebuah organisasi. Dalam istilah bahasa, sistem informasi terdiri dari sistem yang dapat diartikan sebagai kumpulan orang atau beberapa orang yang saling bekerja sama dan secara terstruktur untuk memenuhi tujuan-tujuan tertentu. Teknologi informasi saat ini sangatlah berpengaruh di dunia kerja dalam mengambil keputusan. Kebutuhan akan informasi yang cepat, tepat, dan akurat sangat penting. Berbagai perusahaan berusaha mengembangkan usahanya dengan melakukan banyak perubahan dengan memanfaatkan teknologi yang canggih seperti komputer sebagai pengganti tenaga kerja manusia (Eka Wulansari Fridayanthie, 2021)

Sistem informasi penggajian adalah sistem yang digunakan oleh perusahaan untuk memberikan gaji kepada karyawannya atas jasa-jasa yang mereka berikan. Gaji adalah sejumlah pembayaran kepada pegawai yang diberi tugas administratif dan manajemen yang biasanya ditetapkan secara bulanan seperti pengelolaan laporan penggajian secara terkomputerisasi (Damayanti, 2019)

SMK Negeri1 Liwa beralamatkan di Padang Dalom Liwa, Lampung Barat salah satu sekolah menengah kejuruan yang ada di Lampung Barat yang memiliki beberapa Jurusan dan Guru yang sesuai dengan bidang nya masing-masing. Tujuan nya untuk

meningkatkan sumber daya manusia yang inovatif yang mempunyai etos kerja yang tinggi dan kompetensi berstandar Nasional.

Berdasarkan hasil wawancara yang penulis lakukan yang terjadi di SMK Negeri 1 Liwa saat ini yaitu dalam pengolahan data gaji karyawan masih menggunakan cara konvensional, yakni mencatat pada pembukuan sehingga sering terjadi kesalahan dalam menghitung jumlah gaji guru yang didasarkan pada berbagai rincian yang berbeda-beda, hal ini dapat menyebabkan proses kinerja bendahara dalam menghitung gaji dan pembuatan laporan berakibat fatal yang berpengaruh dalam pembuatan laporan keuangan. Selain itu bendahara juga kesulitan dalam pembuatan laporan keuangan, karena harus melihat data pada pembukuan, kemudian mengolahnya menggunakan Ms. Excel.

Berdasarkan masalah yang ada dengan memanfaatkan teknologi yang ada saat ini, peneliti mengusulkan untuk dibuatkan sebuah Sistem Informasi Penggajian Pegawai Berbasis Desktop. Pembuatan sistem informasi berbasis desktop ini yang nantinya diharapkan dapat membantu bendahara gaji dalam menyelesaikan masalah penggajian yang masih konvensional atau manual sehingga penggajian dan sistem yang ada menjadi lebih terstruktur. (Nanny Raras Setyoningrum, 2021)

Berdasarkan permasalahan tersebut, maka penulis merancang suatu sistem informasi berbasis Desktop dengan judul ***“Perancangan Sistem Informasi Penggajian Pegawai Berbasis Desktop (Studi Kasus : SMK Negeri 1 Liwa, Lampung Barat)”***.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan Latar Belakang masalah yang ada maka perumusan masalah adalah sebagai berikut :

1. Bagaimana menganalisis sistem penggajian pegawai?
2. Bagaimana merancang sistem informasi penggajian agar dapat memberikan informasi sesuai kebutuhan pengguna?

1.3 Batasan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang dan dikarenakan luasnya lingkup permasalahan, juga kemampuan penulis guna menghindari adanya kegiatan di luar sasaran yang telah ditentukan, maka dalam pembuatan laporan ini penulis membatasi masalah dalam ruang lingkup sebagai berikut :

1. Penelitian dilakukan di SMK Negeri 1 Liwa, Lampung Barat.
2. Pembahasan hanya menyangkut masalah pengelolaan penggajian.
3. Implementasi menggunakan bahasa pemrograman Borland Dhelphi, dan MySQL sebagai databasenya.

1.4 Tujuan Penelitian

Maksud dan tujuan dilakukannya penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Membuat sistem informasi pengolahan gaji pegawai di SMK Negeri 1 Liwa berbasis desktop sehingga penyampaian laporan kepada pegawai menjadi lebih efisien.
2. Mempermudah user dalam menggunakan sistem penggajian berbasis desktop.

1.5 Manfaat Penelitian

Manfaat yang dihasilkan dari penelitian ini adalah :

1. Memberi gambaran sistem kepada admin dalam pengolahan data penggajian pegawai.
2. Meningkatkan pelayanan hasil penggajian bagi pegawai.