

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN KELAYAKAN KENAIKAN
JABATAN MENGGUNAKAN METODE PROFILE MATCHING
(Studi Kasus: PT. PETROGAS SINTA ENERGI)**

**Andris Silitonga
16311178**

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk membuat sebuah sistem atau aplikasi berbasis web yang dapat membantu perusahaan PT Petrogas Sinta Energi dalam pengambilan keputusan kelayakan kenaikan jabatan. Perusahaan ini masih menggunakan sistem manual dalam pengambilan keputusan, terkhusus terhadap data, informasi, dan penilaian. Serta banyaknya jumlah karyawan pada perusahaan yang menyulitkan dalam melakukan keputusan penilaian.

Sistem pengambilan keputusan ini dilakukan untuk mendapatkan suatu penilaian terhadap karyawan yang ingin menempati suatu jabatan. Untuk membuat sistem ini menggunakan metode *Profile Matching* dan diperlukan dua aspek utama yaitu aspek sikap kerja dan aspek intelektual. Dimana pengembangan sistem menggunakan metode *Extreme Programing* yang dimana website akan dikembangkan menggunakan beberapa *tools* seperti *framework* Laravel, bahasa pemrograman PHP, dan database MySQL.

Pengujian terhadap aplikasi ini menggunakan *Black Box Testing* dan ISO 9126. Pengujian *Black Box* berfokus kepada fungsionalitas. Dan pengujian ISO 9126 berfokus kepada dua aspek pengujian yaitu *functionality* dan *usability*. Hasil dari pengujian berdasarkan *Black Box Testing* menghasilkan nilai 100% dengan kesimpulan diterima secara kelayakan fungsi oleh pengguna. Sedangkan pengujian ISO 9126 untuk aspek *Functionality* mendapatkan hasil 100% dan aspek *Usability* mendapatkan hasil 85,5% dengan kesimpulan bahwa secara fungsi dan penggunaan dinyatakan sudah layak dan sangat layak.

Kata Kunci: SPK, Kenaikan Jabatan, *Profile Matching*.

**DECISION SUPPORT SYSTEM TO WORTHINESS OF PROMOTION
USING PROFILE MATCHING METHOD
(Case Study: PT. PETROGAS SINTA ENERGI)**

**Andris Silitonga
16311178**

ABSTRACT

This research was conducted to create a web-based system or application that can assist PT Petrogas Sinta Energi in making decisions about the feasibility of promotion. This company still uses manual systems in making decisions, especially on data, information, and assessments. As well as the large number of employees at the company which makes it difficult to make assessment decisions.

This decision-making system is carried out to obtain an assessment of employees who want to occupy a position. To make this system using the Profile Matching method and required two main aspects, namely aspects of work attitudes and intellectual aspects. Where the system development uses the Extreme Programming method where the website will be developed using several tools such as the Laravel framework, the PHP programming language, and the MySQL database.

Testing of this application uses Black Box Testing and ISO 9126. Black Box testing focuses on functionality. And ISO 9126 testing focuses on two aspects of testing, namely functionality and usability. The results of the test based on Black Box Testing produce a value of 100% with the conclusion that the user's functional feasibility is accepted. While the ISO 9126 test for the Functionality aspect got 100% results and the Usability aspect got 85.5% results with the conclusion that in terms of function and use it was stated that it was feasible and very feasible.

Keywords: DSS, Promotion, Profile Matching.