

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad. 2015. *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Outsourcing PT SEMERU KARYA BUANA Semarang)*. Program Pascasarjana. Magister Manajemen, UNDIP Semarang
- Aisyah Iswanda. 2017. *Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Guru Bidang Ekonomi Sma Swasta Kota Pontianak*. Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis. Vol.4, No.1. Hal. 76-88.
- Brian.2012 *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan kerja non fisik TerhadapKepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan PT. Bintang Timur*. Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis, Vol. 16, No. 1, Januari - Juni 2012
- Fadhillah, Dali. 2016. *Analisis Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir, Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Komitmen Organisasional (Studi Pada PT Windika Utama Semarang)*. Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan, Vol.10, No. 8, September 2016: 21-32
- Faradila.2015. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasional, Kinerja dan Turnover Intention pada Karyawan di PT. INDOSPRING*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 44 No.1 Maret 2015
- Fendra. 2017. *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasional*. Jurnal Ekonomi dan Bisnis. Vol.2, No.12. Hal. 6-18.
- Ghonyah dan Masurip. 2011. *Dampak Komitmen Organisasional Terhadap Kompensasi dan Lingkungan kerja non fisik*. Jurnal Manajemen Dan Bisnis, Volume 1, Nomor 1, Februari 2011.Universitas Diponegoro Gerry,dkk.
2017. *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Terhadap Komitmen Organisasional Pada Karyawan Media Cahaya Pagi*. Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis. Vol.4, No.1. Hal. 76-88.
- Harianto, Agung. 2016. *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Afektif Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediator Di Hotel X*. Jurnal KINERJA, Volume 20, No.2, Th. 2016: Hal. 95-104
- Indriyani.2011. *Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja non fisik, Komitmen Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada Dinas Perhubungan Dan Telekomunikasi Provinsi Jawa Tengah*. JRBI. Vol 2. No 2. Hal: 165-180.

- Iswanda. 2017. *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan kerja non fisik Komitmen Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Pada PT. Surya Cendikia*. JOM Fekon, Vol 4 No. 2 (Oktober) 2017
- Lupiyoadi, Rambat dan Ridho Bramulya 2011. *Praktikum Metode Riset Bisnis*. Bandung: Salemba Empat
- Luthans.2015. *Peran Komitmen Organisasi pada Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Intensi Keluar Karyawan*. EJurnal Ekonomi dan Bisnis. Vol.1, No.3. Hal. 24-41.
- M. Zainal Arifin,dkk. 2018. *Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasional Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan*. EJurnal Ekonomi dan Bisnis. Vol.1, No.3. Hal. 24-41.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya
- Ni Komang Ayu. 2018. *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Pada Komitmen Organisasi Dan Implikasinya Pada Kinerja Pengelola Anggaran (Studi Empiris Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Pemerintah Kabupaten Tabanan) Pekanbaru*. Program Pascasarjana. Magister Manajemen, UNDIP Semarang
- Nurhasan, Mohamad dkk. 2016. *Pengaruh Motivasi Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Pada Senyum Media Stationary Jember*. Jurnal Bisnis dan Manajemen Vol. 10, No. 3 September 2016 Hal. 343 – 354
- Prihantoro, Agung. 2016. *Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Motivasi kerja Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasional Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan*. EJurnal Ekonomi dan Bisnis. Vol.8, No.4. Hal. 10-35.
- Riduan dan kuncoro. 2010. *Metode Penelitian Survei*, LP3ES, Jakarta.
- Ramadhani, Ginta. 2015. *Pengaruh Kompensasi Dan Komitmen Karyawan Terhadap Prestasi Kerja*. Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan, Vol.12, No. 2, September 2015: 121-132.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian*. Jakarta : Salemba Empat
- Syahredho. 2016. *Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Peputra Maha Jaya Pekanbaru*. Jom FEKON Vol.3 No. 1 (Februari) 2016

- Sutrisno. 2015. *Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasional, dan Kinerja Karyawan* Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 4 No.2 Desember 2015
- Silalahi.2013. *Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Komitmen Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Account Representative dan Pemeriksaan Pajak di Kantor Pelayanan Pajak di Pulau Jawa)*. Jurnal BPPK. Vol.5. Hal.77-90.
- Sedarmayanti.2011. *Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi pada Karyawan PT. Unitex di Bogor*. Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI). Vol.4, No.1.
- Wibowo. 2014. *Manajemen Kinerja*. Edisi 3, Cetakan 6. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wulan, Anggi. 2016. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk Area Manado*. Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis, Vol. 16, No. 1, Januari - Juni 2016.
- Veithzal dan Ella Jouvani Sagala. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Cetakan 5. Jakarta: RajaGrafindo Persada.