

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep Dan Indikator*. Pekanbaru: Zanafa.
- Alifah, Y. F., Lamidi, & Sunarso. (2020). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Survei Pada Pegawai Bpjs Kesehatan Cabang Surakarta). *Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Slamet Riyadi Surakarta*, 20(1), 62–73.
- Avey, J. B., Luthans, F., & Youssef, C. M. (2008). The Additive Value Of Positive Psychological Capital In Predicting Work Attitudes And Behaviors. *Journal Of Management*. Positive Psychological Capital: Beyond Human And Social Capital. *Business Horizons*, 47(1), 45–50. <https://doi.org/10.1016/j.bushor.2003.11.007>. <https://digitalcommons.unl.edu/leadershipfacpub/6>
- Bass, B.M., & Riggio, R.E. (2006). *Transformational Leadership*, (2nd ED). New Jersey : Lawrence Elbaum Associates.
- Basyarewan, F., & Arfah, A. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Inspektorat Kabupaten Pulau Taliabu Maluku Utara. *Cesj: Center Of Economic Student Journal*, 4(2), 44–59. <https://www.jurnal.fe.umi.ac.id/index.php/cesj/article/view/963>
- Bhastary Dwipayani, M. (2020). Pengaruh Etika Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 160–170.
- Cavazotte, F., Moreno, V., & Hickmann, M. (2012). Effects Of Leader Intelligence, Personality And Emotional Intelligence On Transformational Leadership And Managerial Performance. *Leadership Quarterly*, 23(3), 443–455. <https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2011.10.003>
- Damayanti, L. (2019). Oleh : Lina Damayanti Prodi Manajemen Stiekn Jaya Negara Malang. 11(1), 27–33.
- Dhermawan, A. A. N. B., Sudibya, I. G. A., & Utama, I. W. M. (2012). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 6(2), 173–184.
- Faradina, V. D., & Sojanah, J. (2018). Meningkatkan Kinerja Pegawai Melalui Lingkungan Dan Disiplin Kerja. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 3(1), 156. <https://doi.org/10.17509/jpm.v3i1.9451>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Hasibuan, J. S., & Silvya, B. (2019). Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Seminar Nasional Multidisiplin Ilmu Inovasi Produk Penelitian Pengabdian Masyarakat & Tantangan Era Revolusi Industri 4.0*

- Hasniati, & Sirajuddin, A. (2020). Pengaruh Stresor Terhadap Stres Kerja Dan Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Kepulauan Selayar. *Jema.Adptertisi.Online* At : [Http://Journal.Adptertisi.Or.Id/Index.Php/Jr/Index, 1\(3\), 12–24](http://Journal.Adptertisi.Or.Id/Index.Php/Jr/Index,1(3),12-24).
- Indrianto, A. P., Syaharudin, M., & Nurhardjo, B. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Jember. *E-Journal Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1), 48. [HttPs://Doi.Org/10.19184/Ejeba.V7i1.12325](https://doi.org/10.19184/Ejeba.V7i1.12325)
- Irawan, Kusjono, & Suprianto. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Kecamatan Serpong Doni. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa (Jimawa)*, Vol. 1, No.3, November 2021 (176-185) Doi: [Http://Dx.Doi.Org/ Doi: 10.32493/Jmw.V1i3.15117](http://dx.doi.org/10.32493/jmw.V1i3.15117) P-Issn.: 1(3), 176–185. [HttPs://Doi.Org/10.32493/Jmw.V1i3.15117](https://doi.org/10.32493/jmw.V1i3.15117)
- Kuddy, A. (2017). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pertanian Dan Ketahanan Pangan Provinsi Papua. *Jumabis*, 1(2), 259824.
- Laniwidyanti, Noermijanti, & Thoyib, A. (2010). Pengaruh Hubungan Kerja, Pengalaman Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Central Asia (Bca) Cabang Borobudur, Malang Effects Of Working Relationship, Working Experience And Working Motivation Toward The Employees' Performance In Bank Ce. *Journal Of Chemical Information And Modeling*, 13(2), 214–226.
- Mahdi, M., Aiyub, A., & Darmawati, D. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Transformasional Terhadap Kinerja Guru Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Smk Negeri Di Aceh Utara. *J-Mind (Jurnal Manajemen Indonesia)*, 5(2), 26. [HttPs://Doi.Org/10.29103/J-Mind.V5i2.3433](https://doi.org/10.29103/J-Mind.V5i2.3433)
- Mangkunegara, A. A. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pt. Remaja Rosdakarya, 7(2), 107–115.
- Mangkunegara, A. P., & Octorend, T. R. (2015). Effect Of Work Discipline, Work Motivation And Job Satisfaction On Employee Organizational Commitment In The Company (Case Study In Pt. Dada Indonesia). *Universal Journal Of Management*, 3(8), 318–328. [HttPs://Doi.Org/10.13189/Ujm.2015.030803](https://doi.org/10.13189/Ujm.2015.030803)
- Marjaya, I., & Pasaribu, F. (2019). Pengaruh Kepemimpinan , Motivasi , Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai. 2(1), 129–147.
- Massie, R. N., Areros, W. A., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pengelola It Center Manado. 6(2), 41–49.
- Maulizar, Musnadi, S., & Yunus, M. (2012). Pengaruh Kepemimpinan Transaksional Dan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Banda. *Jurnal Manajemen Pascasarjana Universitas Syiah Kuala*, 1(1), 58–65.

- Michael, O., Court, D., & Petal, P. (2009). Job Stress And Organizational Commitment Among Mentoring Coordinators. *International Journal Of Educational Management*, 23(3), 266–288. <https://doi.org/10.1108/09513540910941766>
- Nadeak, T. (2016). Pengaruh Stres Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kanwil Djp Sumut Ii Pematangsiantar. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, 2(1), 1–8. <https://www.maker.ac.id/index.php/maker/article/view/31/31>
- Noviansyah dan Zunaidah. (2012). Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. Perkebunan Minanga Ogan Baturaja. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya*, 8 (9).
- Oemar, U., & Gangga, L. (2017). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendapatan, Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Musi Manyasin. *Jurnal Ecoment Global*, 2(2), 22. <https://doi.org/10.35908/Jeg.V2i2.249>
- Pasalbessy, V. F. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Stres Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Biro Humas Dan Protokol Sekretariat Daerah Provinsi Papua. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Port Numbay Jayapura. Issn:2086-4515*, 8(2), 69–87.
- Prof. Dr. Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.
- Putri, R. T. (2018). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Empiris Di Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kota Magelang). *Manajemen Ekonomi Dan Bisnis*, 1(8). <http://eprintslib.umngl.ac.id/id/eprint/1971>
- Rahayu, K. W. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kutai Timur. *Prosiding Frima (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi)*, 1, 728–738. <https://doi.org/10.55916/frima.V0i1.260>
- Ramatulloh, A., Sunaryo, H., & Priyono, A. A. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Malang. *E-Jurnal Riset Manajemen*, 7(7), 82–93.
- Rivai, V. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 129–147. <https://doi.org/10.30596/maneggio.V2i1.3650>
- Robbins, Stephen P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior. Salemba Empat*.
- Santoso, E. (2013). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal . Universitas Diponegoro*.
- Septianto, D. (2010). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(4), 601.

- Septidira, M., Nurazi, R., & Nasution. (2013). Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Se?Provinsi Bengkulu). *The Manager Review. Jurnal Ilmiah Manajemen*, 15(5).
- Setiaji, A., & Djastuti, I. (2015). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Staff Pt Taspen (Persero) Kantor Cabang Utama Semarang). *Diponegoro Journal Of Management*, 4(4), 1–16.
- Siagian, M. (2017). Analisis Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Kantor Pemerintahan Kecamatan Lubuk Baja Batam. *Jurnal Akrab Juara*, 2(3), 25–39.
- Siswanto, B. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jims - Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*, 7(2), 1–19.
- Sugiharta, S. P., & Suharli, M. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional, Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Auditor Di Kantor Akuntan Publik (Kap). *Ultima Accounting*, 6(1), 43–57.
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif , Kualitatif Dan R & D.
- Suharyono, & Ali, H. (2015). Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi Vol.15 No.3 Tahun 2015. Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Tingkat Kepuasan Pasien Diruang Rawat Inap, 15(3), 145–151.
- Suwardi, S., & Utomo, J. (2011). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Analisis Manajemen*, 5(1), 75–86.
- Thaha, R. (2012). Evolusi Nasionalisme Dan Sejarah. 2(1), 39–62.
- Widodo, U. (2015). Analisis Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kompensasi Sebagai Variabel Mediator. *Fokus Ekonomi*, Vol. 10 No(1), 62–76.
- Wijaya, A. (2015). Pengaruh Kemampuan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan The Effect Of Ability And Motivation On E Mployee ' S Performance. *Jurnal Ekonomi*, 1(2015), 1–17.
- Yukl, G. (2010). *Kepemimpinan dalam Organisasi*. Jakarta: Indeks.
- Yusuf, M. (2015). Pengaruh Diklat Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Kehutanan Dan Perkebunan Kabupaten Bireuen. *Jurnal Kebangsaan*, 4(7), 65–72.