

**PENGARUH STRES KERJA, MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA,  
DAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI PADA DINAS PARIWISATA DAN EKONOMI KREATIF  
PROVINSI LAMPUNG**

**ABSTRAK**

**Oleh**

**Fatati Desriani**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh stres kerja, motivasi kerja, disiplin kerja, dan kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai. Data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi data primer dan data sekunder. Variabel independen dalam penulisan ini adalah stres kerja, motivasi kerja, disiplin kerja, dan kepemimpinan transformasional, sedangkan variabel dependennya adalah kinerja pegawai. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan menggunakan *Statistical Package for the Social Sciences* (SPSS 21) untuk menganalisis data yang telah terkumpul, dengan sampel yang berjumlah 64 responden. Teknik penentuan sampel, yaitu dengan teknik *non-probability sampling* dengan penggunaan teknik sampling jenuh. Hasil penelitian menunjukkan bahwa stres kerja, motivasi kerja, disiplin kerja, dan kepemimpinan transformasional baik secara persial maupun secara simultan terdapat pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Provinsi Lampung. Hal ini dilihat dimana nilai probabilitas signifikan lebih kecil dari taraf nyata 5%.

**Kata Kunci** : Stres Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kepemimpinan Transformasional dan Kinerja Pegawai

**THE EFFECT OF WORK STRESS, WORK MOTIVATION, WORK DISCIPLINE, AND TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE TOURISM SERVICE AND CREATIVE ECONOMY OF LAMPUNG PROVINCE**

**ABSTRACT**

**By**

***Fatati Desriani***

*This study aims to determine the effect of work stress, work motivation, work discipline, and transformational leadership on employee performance. The data used in this study include primary data and secondary data. The independent variables in this paper are work stress, work motivation, work discipline, and transformational leadership, while the dependent variable is employee performance. This study uses quantitative methods and uses the Statistical Package for the Social Sciences (SPSS 21) to analyze the data that has been collected, with a sample of 64 respondents. The technique of determining the sample, namely the non-probability sampling technique with the use of saturated sampling technique. The results showed that work stress, work motivation, work discipline, and transformational leadership both partially and simultaneously had a significant influence on employee performance at the Tourism and Creative Economy Office of Lampung Province. This is seen where the probability value is significantly smaller than the 5% significance level.*

**Keywords:** *Work Stress, Work Motivation, Work Discipline, Transformational Leadership and Employee Performance*