

ABSTRACT

THE EFFECT OF DISCIPLINE AND WORK PROFESSIONALISM ON THE EMPLOYEES PERFORMANCE (CASE STUDY AT TANJUNG SARI VILLAGE OFFICE, NATAR-LAMPUNG SELATAN)

By :

Aji

This study aims to determine the effect of Discipline And Work Professionalism On The Employees Performance (Case Study At Tanjung Sari Village Office, Natar-Lampung Selatan). The data source used in this study was obtained from the results of the distribution of questionnaires and the result of interview with leader at the village office of Tanjung Sari, Natar-Lampung Selatan. The independent variables in this paper are discipline and work professionalism, while the dependent variable is employees performance.

The population in this study was all employees at the village office at Tanjung Sari, Natar-Lampung Selatan of which there are 40 people. Samples are taken using saturated sampling techniques, which are a sample determination technique when all member of the population are used as samples.

*The analysis method used is the multiple linear regression analysis using the SPSS 25 tool. The results of the *f* test showed that simultaneously discipline and employee work professionalism have a significant effect on the employees performance. Then the test result of *t* test showed that partially work discipline has a positive and significant effect on the employees performance as well as on the variabel of work professionalism which has a positive and significant effect on the employees performance.*

Keywords : *discipline, work professionalism and employees performance*

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN DAN PROFESIONALISME KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (STUDI KASUS DI KANTOR DESA TANJUNG SARI, NATAR-LAMPUNG SELATAN)

**Oleh :
Aji**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Dan Profesionalisme Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus di Kantor desa Tanjung Sari, Natar-Lampung Selatan). Sumber data yang digunakan dalam penulisan ini didapat dari penyebaran kuesioner dan hasil wawancara terhadap pimpinan di Kantor Desa Tanjung Sari, Natar-Lampung Selatan. Variabel independen dalam penulisan ini adalah disiplin dan profesionalisme kerja sedangkan variabel dependennya adalah kinerja pegawai.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai yang bekerja di Kantor Desa Tanjung Sari, Natar-Lampung Selatan sebanyak 40 orang. Pada penelitian ini sampel diambil dengan menggunakan teknik sampling jenuh, yaitu teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Metode analisis yang digunakan yaitu metode analisis regresi linear berganda dengan menggunakan alat bantu SPSS 25. Hasil penelitian uji f menunjukkan bahwa secara simultan disiplin dan profesionalisme kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Kemudian pada hasil uji t menunjukkan bahwa secara parsial disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, begitupun pada variabel profesionalisme kerja yang memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas kinerja pegawai.

Kata kunci : disiplin, profesionalisme kerja dan kinerja pegawai