

DAFTAR PUSTAKA

- Astuti, W. (2021). Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sarana Inti Persada Jakarta Selatan. *JURNAL SeMaRaK*, 4(3), 22–29.
- Carlson, D. S., Grzywacz, J. G., & Michele Kacmar, K. (2010). The relationship of schedule flexibility and outcomes via the work-family interface. *Journal of Managerial Psychology*, 25(4), 330–355.
- Casper, W. J., & Harris, C. M. (2008). Work-life benefits and organizational attachment: Self-interest utility and signaling theory models. *Journal of Vocational Behavior*, 72(1), 95–109.
- Chadijah, Sitti Nur. (2022). *Pengaruh Fleksibilitas Kerja dan Tingkat Spesialisasi Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Kartika Hardianti Zainal Kabupaten Pangkep*. Universitas Muhammadiyah Makassar. Makassar
- Clark, S. C. (2000). Work/family border theory: A new theory of work/family balance. *Human Relations*, 53(6), 747–770.
- Fanda, N. M., & Slamet, M. R. 2019. *Pengaruh Gaji, Jam Kerja Fleksibel Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Di Kota Batam*. *Journal of Applied Managerial Accounting*. 3(1). 81-95.
- Hofacker, D., & Konig, S. (2013). Flexibility and work-life conflict in times of crisis: A gender perspective. *International Journal of Sociology and Social Policy*, 33(9–10), 613–635.
- <https://driver.go-jek.com/s/global-search/poin%20dan%20insentif> diakses pada: 29 Agustus 2022
- <https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2022/10/11/survei-publik-jabodetabek-paling-sering-pakai-gojek-bagaimana-grab-maxim-dan-indriver> diakses pada 16 Oktober 2022
- <https://katadata.co.id/desysetyowati/digital/62f5f8184c8b7/tarif-ojek-online-naik-pendapatan-pengemudi-pasti-bertambah> diakses pada 27 September 2022
- <https://market.bisnis.com/read/20220831/192/1572527/bisnis-e-commerce-dan-fintech-goto-melambung-apa-resepnya> diakses pada 18 Oktober 2022
- <https://megapolitan.kompas.com/read/2022/09/08/05160081/tanggapan-driver-ojol-soal-kenaikan-tarif--terlalu-kecil-dibanding-harga?page=all#page2> diakses pada 27 September 2022

<https://regional.kompas.com/read/2019/09/16/08420081/duduk-perkara-penutupan-kantor-gojek-di-lampung-berawal-dari-kebijakan?page=all#page2> diakses pada 27 September 2022

<https://www.cnbcindonesia.com/market/20220910121157-17-370977/komisi-gojek-grab-dipangkas-apa-efek-ke-driver-dan-konsumen> diakses pada 27 September 2022

<https://www.gojek.com/id-id/> diakses pada 18 Oktober 2022

Humbert, S. L. and A. (2010). *Discourse or reality? "Work-life balance", flexible working policies and the gendered organisation*. 29(3), 239–254.

Kirana, K. C., & Pradipta, A. S. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. JAK. JENIUS .Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*. 4(3). 285-297.

Kudsi, M. R., Riadi, S. S., & AS, D. L. (2018). Pengaruh pengembangan karir dan sistem insentif terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen*, 9(2), 85–93.

Mangkunegara, A. P. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

Mardiani, I. N., & Widiyanto, A. (2021). *Pengaruh work-life balance, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja karyawan PT Gunanusa Eramandiri*. Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah). 4(2). 985-993.

Misi, H. L. (2022). *Pengaruh Kinerja terhadap Kompensasi Driver Gojek di Kota Makassar*. 2(1), 18–23.

Mundung, M. S., Trang, I., & Lumintang, G. 2022. *Pengaruh Work Life Balance, Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Di Minahasa*. Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi. 10(3). 353-364.

Nati, A., Timuneno, T., Fanggalda, R. E., & Cendana, U. N. (2021). *Pengaruh insentif terhadap kinerja pengemudi grab bike di kota kupang*. 11(2), 266–284.

Nurapiyah, N., & Rukhayati, R. (2021). *Pengaruh Tanggung Jawab, Fleksibilitas, Standar, Komitmen Tim, Kejelasan, Penghargaan, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Prestasi Kerja Pegawai Honorer Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Parigi Moutong*. Jurnal Sinar Manajemen. 8(1). 29-33.

- Rene, R., & Wahyuni, S. (2018). *Pengaruh work-life balance terhadap komitmen organisasi, kepuasan kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja individu pada karyawan perusahaan asuransi di jakarta*. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya*. 16(1). 53-63.
- Robbins, Stephen P. (2018). *Organizational Behavior*. Pearson
- Said, A. B., & Kusman, M. (2022). *HUMANTECH JURNAL ILMIAH MULTI DISIPLIN INDONESIA Pengaruh insentif terhadap kinerja karyawan pada sicepat ekspres Cabang Majalengka*. 2(3), 509–517.
- Saputro, I.E., Baririzki, A., & Hidayat, S. (2021) *Pengaruh Kompensasi dan Fleksibilitas Kerja Driver Grab Terhadap Kinerja dan Motivasi Sebagai Variabel Intervening di Mataram*. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*. 14(1). 24-45.
- Shagvaliyeva., S., & Yazdanifard, R. (2014). Impact of flexible working hours on Work-Life Balance. *American Journal of Industrial and Business Management*, 4, 20–23.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Bumi Aksara.
- Siregar, L.P., Hetami, A.A., & Bharata, W. (2021). *Pengaruh Kompensasi dan Fleksibilitas Driver Gojek Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Gojek Indonesia Cabang Samarinda*. *Jurnal Administrasi Bisnis (JUBIS)*. 1(1). 18-19.
- Stefanie, K., Suryani, E., & Maharani, A. (2020). *Flexible work arrangement, work life balance, kepuasan kerja, dan loyalitas karyawan pada situasi Covid-19*. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*. 4(3). 1725-1750.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Wahyusetyawati, E. (2017). Dilema pengaturan transportasi online. *Jurnal RechtsVinding*.
- Wicaksono, Imam Syaiful. (2019). *Pengaruh Kompensasi Dan Fleksibilitas Kerja Driver Gojek Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Universitas Islam Indonesia. Yogyakarta.