

ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the influence of communication and motivation on employee performance at the Ministry of Religion Office of Metro City. In this study, the determination method used was purposive sampling and Slovin's formula. The sampling method used is the non-probability sampling method and the number of samples tested is 50 employees of the Metro City Ministry of Religion. The research tool used in this research is using IBM SPSS data analysis. In this study, researchers used a Likert scale, to assign a value to the answers in the questionnaire, which were divided into five levels of alternative answers which were arranged in tiers by assigning a weighted score. The data analysis technique used in this research is multiple linear regression analysis. Multiple linear regression analysis intends to predict how the dependent variable is. Multiple regression analysis aims to determine the effect of job promotion training on employee performance. This shows that communication and motivation have a positive and significant effect on employee performance at the Metro City Ministry of Religion. Which means that if there is an increase in communication and motivation, it will be accompanied by an increase in employee performance at the Metro City Ministry of Religion Office.

Keywords: *Communication, Motivation on Performance*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis Pengaruh Komunikasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di Kantor Kementerian Agama Kota Metro. Pada penelitian ini metode penentuan yang digunakan adalah purposive sampling dan rumus slovin. Metode penentuan sampel yang digunakan yaitu metode non probability sampling dan jumlah sampel yang di uji berjumlah 50 karyawan Kementerian Agama Kota Metro. Alat penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan Analisa data IBM SPSS. Penelitian ini, peneliti menggunakan skala Likert, untuk memberikan nilai terhadap jawaban dalam kuesioner dibagi menjadi lima tingkat alternatif jawaban yang disusun bertingkat dengan pemberian bobot nilai skor. Teknik Analisis Data yang digunakan pada penelitian ini yaitu analisis regresi linier berganda. Analisis regresi linier berganda bermaksud meramalkan bagaimana keadaan variabel dependen, Analisis regresi berganda bertujuan untuk mengetahui pengaruh antara pelatihan promosi jabatan terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa komunikasi dan motivasi berpengaruh positive dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Kementerian Agama Kota Metro. Yang Artinya jika terjadi kenaikan Komunikasi dan motivasi maka akan di iringi oleh peningkatan kinerja karyawan di Kantor kementerian Agama Kota Metro.

Kata kunci : Komunikasi, Motivasi terhadap kinerja.