BAB I
PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

CV. Penamas adalah salah satu perusahaan yang bergerak pada bidang penjualan alat tulis kantor dan memiliki jaringan distribusi ke seluruh area Lampung dan beberapa area di Sumatera bagian selatan, ratusan pelanggan toko, baik grosir sampai dengan eceran dan puluhan program kemitraan yang tersebar di dalam kota Bandar Lampung maupun Kabupaten dan terus melakukan perkembangan dan transformasi pada bisnis ATK. CV Penamas sudah memliki supermarket alat tulis yang saat ini menjadi salah grosir besar yaitu penamas. Penamart sendiri mengelola outlet kemitraan toko deoni, Kedaton - Bandar Lampung yang mejadi patnerdistribusion dalam penjulan retail.

Toko Deoni yang merupakan patnerdistribusion yang langsung dibawahi oleh penamart. Penamas sendiri bertanggung jawab dalam segala bentuk pengelolaan toko deoni dimulai dari pengadaan karyawan, pengadaan barang yang akan dijual oleh toko deoni, sampai dengan sistem penggajian karyawan. Saat ini sistem penggajian pada toko Deoni masih dilakukan secara konvesional, sistem absensi yang erat kaitan dengan sistem penggajian dilakukan dengan cara mengisi daftar absesensi yang dibuat di dalam microsoft excel kemudian oleh pihak toko jadwal absensi tersebut diberikan kebagian keuangan dari penamart untuk dilakukan penginputan dalam sistem penggajian. Khusus untuk devisi toko, penamart belum menyediakan sistem penggajian yang terintegrasi, hasil laporan dari toko deoni kembali harus diinput ulang dalam microsoft excel, untuk penambahkan komponen dalam struktur penggajian karyawan toko. Hal ini sering memicu terjadinya kesalahan dalam penginputan komponen penggajian dan

berpengaruh pada ketidaksesuaian dalam penerimaan gaji karyawan keadaan yang seperti ini dapat dengan mudah menimbulkan manipulasi atau penyelewengan dan kesalahan pencatatan dalam sistem penggajian.

Sistem berbasis web dipilih karena tidak menghabiskan banyak biaya untuk pengadaan sistem. Sistem ini dapat membantu proses administrasi penggajian dan meminimalisir kecurangan. Berkaitan dengan masalah-masalah tersebut dibutuhkan suatu kebijakan sistem penggajian dan pengupahan yang baik dengan menggunakan sistem pengendalian internal berbasis Web pada devisi toko Deoni. Berdasarkan latarbelakang di atas maka peneliti ingin menangkat judul "Implementasi Metode Pengembangan Sistem XP Pada Sistem Penggajian Keryawa (Study Kasus CV. Penamas Bandar Lampung)".

1.2 Rumusan Masalah

Latar belakang masalah yang telah diuraikan diatas menjadi dasar peneliti untuk merumuskan masalah, yaitu:

1. Bagaimana sistem penggajian berbasis web yang dilakukan di CV Penamas Bandarlampung
2. Bagaimana menerapkan proses penggajian yang terintegrasi untuk meminimalisir kesalahan dan kecurangan dibagian keuangan pada CV. Penamas Bandar Lampung.

1.3 Batasan Masalah

Batasan-batasan tentang lingkup permasalahan yang harus diselesaikan perlu ditetapkan pada penelitian ini. Berikut adalah batasan-batasan yang dimaksud.

1. Sistem akan membahas sistem penggajian
2. Sistem akan membahas pada sub devisi penamart toko Deoni

3. Sistem hanya dijalankan pada bagian keuangan CV. Penamas

1.4 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah merekayasa dan membangun sistem pengendalian internal penggajian berbasis web untuk sistem penggajian pada sub desvisi toko deoni agar membantu perusahaan dalam sistem penggajian yang terintegrasi dan meminimalisir kesalahan dan kecurangan.

1.5 Manfaat Penelitian

Adapun beberapa manfaat yang dapat diperoleh dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Memberikan tambahan fasilitas pada perusahaan berupa sistem pengendalian internal penggajian pada dsub devisi toko Deoni
2. Penghematan waktu dan meminimalisisr kesalahan penggajian pada sistem penggajian dsub devisi toko Deoni
3. Sebagai media pembelajaran untuk mengetahui bagaimana pengolahan sistem pengendalian internal penggajian berbasis web yang dilakukan di CV. Penamas BandarLampung.