

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Masa Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. Jenis penelitian ini adalah digolongkan pada penelitian kuantitatif. Populasi target dalam penelitian ini adalah Pegawai Honorer di Dinas Perhubungan Kota Bandar Lampung. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 177 responden dengan menggunakan metode penentuan sampel yang digunakan yaitu metode *random sampling*. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuisisioner yang dibagikan langsung kepada para responden yang kemudian diolah menggunakan aplikasi SPSS. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji analisis regresi berganda, uji f (simultan), uji t (parsial), dan uji determinasi (R). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel tingkat pendidikan dan masa kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Kota Bandar Lampung. Hal ini jika tingkat pendidikan dan masa kerja naik maka kinerja pegawai akan naik.

Kata Kunci : Tingkat Pendidikan, Masa Kerja dan Kinerja Pegawai