

## DAFTAR PUSTAKA

- Akhigbe, O. J., & Ifeyinwa, E. E. (2017). Compensation And Employee Loyalty Among Health Workers In Nigeria. *Archives of Business Research*, 5(11). <https://doi.org/10.14738/abr.511.3778>
- Aliya, G. R., & Saragih, R. (2020). Pengaruh Work-Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT Telkom Divisi Telkom Regional III Jawa Barat. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 4(3), 84–95. <http://journal.stiemb.ac.id/index.php/mea/article/view/291>
- Andriyana, A. S., & Supriansyah, S. (2021). Konsep Work Life Balance Terhadap Produktivitas Pegawai yang Menerapkan Work From Home Pada Masa Pandemi Covid-19 (Studi Literatur). *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 5(1), 1. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v5i1.13138>
- Anjani, N. L. P. A., & Supartha, I. W. G. (2020). Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Dan Motivasi Kerja Berpengaruh Terhadap Loyalitas Karyawan Puri Saron Seminyak. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(7), 2496. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i07.p02>
- Ariyanti, F. (2021). *Saham Telekomunikasi Indonesia, Ini Daftar dan Harganya*. [www.cermati.com](http://www.cermati.com). <https://www.cermati.com/artikel/saham-telekomunikasi-indonesia-ini-daftar-dan-harganya>
- Batjo, N., & Shaleh, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Humaidi & Mirnawati (reds))*. Aksara Timur.
- Brough, P., Timms, C., & Hawkes, A. (2020). *Work – Life Balance : Definitions , Causes , and Consequences*. *March*. <https://doi.org/10.1007/978-3-030-05031-3>
- Half, R. (2017). *What Millennial Workers Want : How to Attract and Retain Gen Y Employees*. Robert Half International.
- Hawa, M. A., & Nurtjahjanti, H. (2018). Hubungan Antara Work-Life Balance Dengan Loyalitas Karyawan Pada Pt. Hanil Indonesia Di Boyolali. *Empati*, 7(1), 424–429.
- Kabir, A. Al. (2019). Effects of Work Life Balance on Employee Loyalty in Private Commercial Banks of Bangladesh. *Journal of Economics and Sustainable Development*, 10(14), 178–191. <https://doi.org/10.7176/jesd/10-14-18>
- Kusnandar, V. B. (2021). *Sektor Informasi dan Komunikasi Tumbuh 6,87% pada Kuartal II-2021*. [databoks.katadata.co.id](http://databoks.katadata.co.id). <https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2021/08/06/sektor-informasi-dan-komunikasi-tumbuh-687-pada-kuartal-ii-2021>
- Larastrini, P. M., & Adnyani, I. G. A. D. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja

- Lingkungan Kerja Dan Work – Life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3674. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i06.p14>
- Ma'ruf, R. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Work Life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 9(1), 110. <https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v9i1.5671>
- Mardiani, I. N., & Widiyanto, A. (2021). Pengaruh work-life balance, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja karyawan PT Gunanusa Eramandiri. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 985–993. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.456>
- Mosyani, R. F., & Riyanto, S. (2020). The Effect of Work-Life Balance and Employee Satisfaction on Employee Loyalty Ofgpret Studio. *IOSR Journal Of Humanities And Social Science (IOSR-JHSS)*, 25(1), 59–63. <https://doi.org/10.9790/0837-2501015963>
- Mungkasa, O. (2020). Bekerja dari Rumah (Working From Home/WFH): Menuju Tatanan Baru Era Pandemi COVID 19. *Jurnal Perencanaan Pembangunan: The Indonesian Journal of Development Planning*, 4(2), 126–150. <https://doi.org/10.36574/jpp.v4i2.119>
- Pradana, M. (2022). *Daftar Saham Telekomunikasi Indonesia Terbaik di 2022*. investbro.id. <https://investbro.id/saham-telekomunikasi-indonesia/>
- Prasada, D., Sunarsi, D., & Teriyan, A. (2020). Pengaruh Etos Kerja Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada DHL Logistic Di Jakarta. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(1), 51. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v4i1.6787>
- Priansa, D. J. (2017). *Perilaku Konsumen Dalam Persaingan Bisnis Kontemporer* (Cet,1). Alfabeta.
- Pulungan, Z. K., & Andika, R. (2022). Effect of Compensation, Work Environment, and Teamwork on Employee Loyalty of PT Agung Berkat Bintatar Abadi. *Siasat*, 7(2), 99–112. <https://doi.org/10.33258/siasat.v7i2.114>
- Purnama Dewi, D., & Harjoyo. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (E. Junaedi (red)). UNPAM PRESS.
- Putra, E. T. (2018). Analysis of Factors That Affect the Loyalty of Employee of Pt. Gersindo Minang Plantation Pasaman Barat. *Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 6(3), 314–321. <https://doi.org/10.31846/jae.v6i3.98>
- Putra, W. S., & Sriathi, A. A. A. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(2), 786. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i02.p08>
- Rizana, D. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Pemberdayaan Terhadap Loyalitas Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal E-Bis (Ekonomi-Bisnis)*, 4(2), 179–191. <https://doi.org/10.37339/e-bis.v4i2.222>

- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*.
- Sholihin, U. (2021). Dampak Kompensasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Masa Pandemi Covid 19 dengan Kepuasan Kerja sebagai Variable Intervening. *Jurnal Manajemen dan Kewirusahaan*, 6(1), 86–99.
- Singh, M. K., & Kumar, V. (2020). Impact of Covid-19 Pandemic on Working Culture: An Exploratory Research Among Information Technology (IT) Professionals in Bengaluru, Karnataka (India). *Journal of Xi'an University of Architecture & Technology*, XII(V), 3176–3184.
- Sudoyo, W. (2021). *Menkominfo: Pertumbuhan Sektor Infokom 2021 Masih di Atas Ekonomi Nasional*. infopublik.id. <https://infopublik.id/kategori/nasional-sosial-budaya/593466/menkominfo-pertumbuhan-sektor-infokom-2021-masih-di-atas-ekonomi-nasional#>
- Sugiyono, P. D. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Sutopo (red); 2nd ed). ALFABETA, cv.
- Suhartini. (2021). *Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan di PT Polychem Indonesia Tbk. (Divisi Mesin)* *Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan di PT Polychem Indonesia Tbk. (Divisi Mesi*. 3(April), 6.
- Supriadi, A. Y. (2021). *Kinerja Sektor Informasi dan Komunikasi di Tengah Pandemi Covid-19*. [www.kompasiana.com](http://www.kompasiana.com). <https://www.kompasiana.com/andriyudhis/6135c39306310e3009265c83/kinerja-sektor-informasi-dan-komunikasi-di-tengah-pandemi-covid-19>
- Suryani, N. L. (2019). *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indo Tekhnoplus*. 2(2), 260–277.
- Suryanti, L. (2018). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Loyalitas Karyawan PT. XYZ. *Jurnal Farmagazine*, 5(3), 42–52.
- Sutarsih, S., Apresziyanti, D., Wulandari, H., & Hasyiyati, A. N. (2021). Statistik Telekomunikasi Indonesia 2020. In E. Sari, N. Syam, P. Candraningtyas, P. S. Handayani, D. Arifatin, & W. Sunyoto (Reds), *Badan Pusat Statistik* (Number September). Badan Pusat Statistik.
- Swadarma, I. P. S., & Netra, I. G. S. K. (2020). Kompensasi, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Berpengaruh Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Rame Café Jimbaran Seafood. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(5), 1738. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i05.p05>
- Utami, V. A. V. W. R., & Dwiatmadja, C. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Kerja Dan Pemberian Kompensasi Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Tribun Berita Online). *International Journal of Social Science and Business*, 4(2), 267–275. <https://doi.org/10.23887/ijssb.v4i2.24221>