

ABSTRAK

Pimpinan dituntut beradaptasi dengan situasi baru itu sebagai orang yang mengendalikan perusahaan. Gaya kepemimpinan sangat berperan penting bagi perusahaan dalam menghadapi situasi pandemi saat ini. Gaya kepemimpinan yang tepat diperlukan untuk dapat mempengaruhi perilaku karyawan guna mencapai tujuan perusahaan pada saat pandemi seperti sekarang ini. Pendekatan penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Penulis menggunakan metode survei dan jenis penelitian deskriptif, karena dalam penelitian ini penulis hanya ingin mengetahui keberadaan variabel mandiri baik hanya pada satu variabel atau lebih tanpa membuat perbandingan atau menghubungkan dengan variabel lain. Maka untuk mendeskripsikannya digunakan beberapa rumus statistik, sehingga penelitian ini dikenal dengan penelitian kuantitatif. Dalam tahapan pengukuran, penulis menggunakan metode pengumpulan data kuesioner, dan skala yang digunakan untuk mengukur datanya adalah skala *likert*. Hasil pengujian yang dilakukan diperoleh bahwa variabel Gaya Kepemimpinan mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT NSS (Nusantara Surya Sakti), dibuktikan dengan perhitungan thitung dari indikator Gaya Kepemimpinan sebesar 2,352 lebih besar dari ttabel sebesar 2,01174 dan nilai sig sebesar 0,023 lebih kecil dari 0,05 sehingga variabel Gaya Kepemimpinan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hasil pengujian yang dilakukan diperoleh bahwa variabel Sistem Kerja Work From Home (WFH) berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT NSS (Nusantara Surya Sakti), dibuktikan dengan perhitungan thitung dari indikator Sistem Kerja Work From Home (WFH) sebesar 6,998 lebih besar dari ttabel sebesar 2,01174 dan nilai sig sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05 sehingga variabel Sistem Kerja Work From Home (WFH) berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hasil pengujian yang dilakukan, diperoleh bahwa variabel Gaya Kepemimpinan dan Sistem Kerja Work From Home (WFH) secara bersama-sama memiliki berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan, dibuktikan dengan nilai thitung lebih besar dari ftabel 3,20 dan nilai sig lebih kecil dari 0,05..

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, WFH, Kinerja Karyawan, Kuantitatif.