

## ***ABSTRACT***

### ***THE EFFECT OF WORK MOTIVATION AND EMPLOYEE COMMITMENT ON JOB SATISFACTION AT MUTIARA FERINDO COMPANY***

**Oleh :**

**Nurul Hatipah**

This study aims to determine the effect of work motivation and employee commitment on job satisfaction at Mutiara Ferindo Company. The source of the data used is primary data, which is the original that was collected by the researcher. The type of research used in this research is research with a quantitative approach.

The population in this study were all employees at Mutiara Ferindo Company. The method used to collect data and information in this study is to conduct survey methods and questionnaires. Questionnaires and interviews were conducted with respondents, namely employees at Mutiara Ferindo Company. The data can be obtained by using a questionnaire. The measurement variables of the data are measured using a 5 gradation Likert scale. The scoring technique on the Likert scale refers to the response of each Likert Scale instrument which has a very positive to very negative gradient.

The results of this study are contained in the first variable, indicating that the work motivation variable (X1) partially has a positive and significant effect on job satisfaction. The Employee Commitment variable (X2) partially has a positive and significant effect on Job Satisfaction. The results of the study of Work Motivation and Employee Commitment have a positive and significant effect on Job Satisfaction (Y).

**Keywords:** Work Motivation, Employee Commitment, Job Satisfaction.

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN KARYAWAN TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA PERUSAHAAN MUTIARA FERINDO**

**Oleh :**

**Nurul Hatipah**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Karyawan terhadap Kepuasan Kerja pada Perusahaan Mutiara Ferindo. sumber data yang di gunakan adalah data primer yaitu asli yang di kumpulkan oleh peneliti. Jenis penelitian yang di gunakan dalam penelitian ini adalah penelitian dengan pendekatan kuantitatif.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada Perusahaan Mutiara Ferindo. Metode yang di gunakan untuk mengumpulkan data dan informasi dalam penelitian ini adalah dengan melakukan metode survey dan kuesioner. Kuesioner dan wawancara di lakukan dengan responden yaitu Karyawan pada Perusahaan Mutiara Ferindo. Data tersebut dapat di peroleh dengan kuesioner variabel-variabel pengukuran data tersebut di ukur menggunakan skala likert 5 gradasi. Teknik pemberian skor pada skala likert ini mengacu pada respon setiap instrument Skala likert yang memiliki gradient sangat positif hingga sangat negatif.

Hasil penelitian ini terdapat pada variabel pertama, menunjukkan bahwa Variabel Motivasi kerja (X1) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Pada variabel Komitmen Karyawan (X2) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Hasil penelitian Motivasi Kerja dan Komitmen karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja (Y).

**Kata kunci: Motivasi Kerja, Komitmen Karyawan, Kepuasan Kerja.**