

INTISARI

Kodim 0410 yang berlokasi di Jl. Slamet, Segala Mider, Kecamatan Tanjung Karang Barat, Kota Bandar Lampung. Kodim tersebut telah memiliki jumlah prajurit sebanyak 264 orang, proses penilaian yang dilakukan pada setiap prajurit menggunakan 10 kriteria penilaian yaitu kelakukan, prakarsa, kemauan bekerja, kerja sama, ketabahan, prestasi kerja, pengembangan, kewibawaan, penyesuaian diri dan tanggung jawab.

Permasalahan dalam penilaian kinerja dan prestasi prajurit seperti belum tersedianya media untuk mempermudah penilaian kinerja dan prestasi secara tersistem. Masalah yang lebih khusus yaitu pada bagian promosi jabatan dipilih berdasarkan penilaian secara langsung oleh atasan, sehingga para satuan tugas belum memiliki format penilaian berdasarkan indikator yang berdampak pada pemilihan prajurit secara objektif.

Tujuan penelitian yaitu menyajikan informasi hasil penilaian kepada pimpinan dengan media website. Metode yang digunakan dalam pengembangan sistem berupa *extreme programming* dengan keunggulan cepat, sederhana dalam pengembangan serta berorientasi objek. Hasil dari sistem dapat mengelola data prajurit, pejabat, kriteria dan indikator, kemudian bagian pejabat penilai melakukan penilaian terhadap prajurit serta diteruskan ke bagian perwira dan pimpinan untuk dilakukan konfirmasi terhadap hasil penilaian. Bagian prajurit dapat melihat informasi berupa data hasil penilaian prajurit yang dilakukan secara *online*.

Kata kunci : Sistem, Penilaian, Kinerja, Prajurit, *Key Performance Indicator*